

Bekanntmachung vergebener Aufträge

Bekanntmachung

Verfahren

Art der Ex-post-Bekanntmachung

Art der Ex-post-Bekanntmachung	UVGO §30 Abs. 1
Verfahrensart	Verhandlungsvergabe (formal) / UVGO

Auftraggeber

Bezeichnung	AOK - Die Gesundheitskasse in Hessen
Postanschrift	Battonnstraße 40
PLZ	60311
Ort	Frankfurt am Main
Land	DE
UST.-ID	
Kontaktstelle	
Zu Händen von	
Telefon	+49 8000000255
Fax	
E-Mail	vergabemanagement@he.aok.de
Hauptadresse (URL)	http://www.aok.de/hessen

Leistungsbeschreibung

Art und Umfang der Leistung	Veränderte Anforderungen an eine Personalplanung machen inhaltliche, prozessuale und technische Anpassungen notwendig. Für diese Anpassungen ist eine Beratung durch ein externes Dienstleistungsunternehmen erforderlich. Die inhaltlichen, prozessualen und technischen Anforderungen an eine Personalplanung haben sich in den letzten Jahren stark verändert. Dies betrifft die strategische und die operative Personalplanung. Die strategische Personalplanung soll künftig stärker die Verbindung zwischen den Unternehmensbedürfnissen (Top Down) und den Kundenbedürfnissen (Bottom Up) herstellen. Dies bedeutet bessere Kompatibilität von Unternehmensstrategie und Management-Aktivitäten. Dieser inhaltliche Anspruch ist durch einen neu zu gestalteten Prozessablauf unter Einbeziehung relevanter Stakeholder abzusichern. Strategische und operative Personalplanung - lange Zeit weitgehend voneinander unabhängige Prozesse - müssen künftig zusammen gedacht und miteinander verzahnt werden. Dieser integrative Ansatz wird die Qualität der Personalplanung insgesamt steigern und damit effektiver sein. Vor diesem Hintergrund hat die AOK Hessen im Jahr 2025 organisatorisch die Funktionen der strategischen und operativen Personalplanung in der Verantwortung gebündelt. In der weiteren Folge ist auf eine inhaltliche, prozessuale und technische Integration hinzuwirken. Die Verzahnung von operativer und strategischer Personalplanung ist ein Thema, dass nun von der AOK Hessen forciert wird. Deshalb besteht der Bedarf nach einem Tool, welches technisch die strategische mit der operativen Personal- und Kostenplanung in einem Tool vereint. Neben inhaltlichen und prozessualen Neuausrichtung der strategischen Personalplanung und ihrer Verzahnung zur operativen Planung ist die Steigerung von Produktivität eine weitere Anforderung der AOK Hessen an die Prozessgestaltung im Unternehmen. Über den inhaltlich neu ausgerichteten und integrativen Ansatz hinaus geht es also auch darum, aufwändige Personalplanungsprozesse nicht nur effektiver, sondern auch deutlich effizienter und schlanker zu gestalten.
-----------------------------	---

Aus den oben beschriebenen erforderlichen Anpassungen und Rahmenbedingungen ableitend, bedarf es der Beratung und Unterstützungsleistung

- zur inhaltlichen und prozessualen Neuausrichtung der internen Bearbeitungsprozesse mit dem Ziel erhöhter Effektivität und Effizienz
- o bei der strategischen Personal- und Kompetenzplanung mit einer engeren Verbindung von Unternehmensstrategie und Management-Aktivitäten unter Einbindung relevanter Stakeholder
- bei der Verzahnung von strategischer und operativer Personalplanung (Neuordnung der internen Bearbeitungsprozesse der AOK Hessen) inklusive der Beschreibung von Anforderungen an ein integratives Planungstool Dabei geht es nicht um eine Implementierung und Einführung des Planungstools.

Zeitraum der Leistungserbringung

-

Leistungsort

Bezeichnung

AOK - Die Gesundheitskasse in Hessen

Postanschrift

Battonnstr. 40-42

PLZ

60311

Ort

Frankfurt am Main

Ergänzende / Abweichende Angaben zum Leistungsort

Auftragsvergabe

Auftragsvergabe

Bezeichnung des Wirtschaftsteilnehmers

system-impact group GmbH

PLZ

Ort

Land

CH

Losnummer, Auftragsnummer o. ä.

Weitere Angaben