Kriterienkatalog

VE x Dienstleistungen IVZ

Kriterienhauptgruppe [KHG] / Kriteriengruppe [KG] / Kriterienuntergruppe [KUG]				Antwort für Spezialist	Antwort für Senior	Beispiel-/Musterantworten und Ausfüllhinweise
	Kriterium	Typ	Beschreibung			
Allgemeine Anforderungen an den Auftragnehmer						
	1.1	A	SPOC Benennen Sie im Antwortfeld einen zentralen Ansprechpartner für das Projekt (Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer).			Max Mustermann m.mustermann@firma.de 012 34567 - 89
	1.2	A	Sprachkenntnisse Bestätigen Sie im Antwortfeld, dass sämtliche jetzt und später angebotenen Mitarbeiter über Deutschkenntnisse von mindestens C1 nach CERF verfügen.			Hiermit bestätigen wir, dass alle angebotenen Mitarbeiter über Deutschkenntnisse von mind. C1 verfügen.
	1.3	A	Projekterfahrung Bestätigen Sie im Antwortfeld, dass sämtliche angebotenen Mitarbeiter über Erfahrungen sowohl in der Anwendung von Scrum oder vergleichbaren agilen Methoden sowie Kenntnisse in der Anwendung des Wasserfallmodells bzw. vergleichbarem klassischen Projektvorgehen besitzen. (Profil 06, 07, 09)			Hiermit bestätigen wir, dass sämtliche angebotenen Mitarbeiter Erfahrungen in der Anwendung von Scrum oder vergleichbaren agilen Methoden sowie Kenntnisse in der Anwendung des Wasserfallmodells bzw. vergleichbarem klassischen Projektvorgehen besitzen.
	1.4	A	Allgemeine Kompetenzen Bestätigen Sie im Antwortfeld, dass sämtliche angebotenen Mitarbeiter über folgende Kompetenzen verfügen: • Selbstständiges, ergebnisorientiertes und flexibles Arbeiten • Kooperativer Arbeitsstil, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Konfliktlösungskompetenz • Problemlösungsorientiertes Handeln, Kreativität, eigenständiges Aneignen von Wissen • Diplomatisches Auftreten und Kommunikation und Abstimmung mit Einzelprojekten und Fachbereichen (interne und ggf. externe Kunden)			Hiermit bestätigen wir, dass sämtliche angebotenen Mitarbeiter über die in Kriterium 1.4 geforderten Kompetenzen verfügen.
	1.5	A	Befähigung zur Durchführung der vorgesehenen Aufgaben Bestätigen Sie im Antwortfeld, dass sämtliche angebotenen Mitarbeiter befähigt sind, die für das jeweilige Profil vorgesehenen Aufgaben gemäß Leistungsbeschreibung Kapitel a) und b) zu erfüllen.			Hiermit bestätigen wir, dass sämtliche angebotenen Mitarbeiter befähigt sind, die für das jeweilige Profil vorgesehenen Aufgaben gemäß Leistungsbeschreibung zu erfüllen.
	1.6	A	Festangestellte Mitarbeiter (keine reine Personaldienstleister!), zu max. 20% auch Mitarbeiter von anderen Unternehmen, die als Subunternehmen bzw. über Kooperationen für hochspezialisierte Fachthemen eingebunden sind			
	1.7	I	mind. 5 Jahre Projekterfahrungen des Dienstleisters im Medienumfeld (Projektnachweise)			
	1.8	A	Gesamtgröße des Dienstleisters (mindestens. 500 festangestellte Mitarbeiter aus dem IT-Bereich)			
	1.9	A	mind. 5 Jahre Erfahrung in Beratung und Betriebsunterstützung im Rechenzentrums-Bereich			
	2.0	A	ISO 27001 muss vorliegen			
	2.1	I	die Serviceprozesse des IVZ sind zu befolgen			
	2.2	I	Es wird ein Anteil von ca. 20% der Tätigkeiten vor Ort an den Standorten (Potsdam, Köln) des IVZ erbracht werden, während die verbleibenden 80% remote erbracht werden können.			
Ausprägung des Erfahrungs- und Kenntnisgrades						
Senior						
	2.3	A	Die Person kann das Thema betreffende Probleme umfassend und unter Berücksichtigung der Integration in die Gesamtlösung lösen (Nachweis von mindestens acht Jahren Erfahrung in den relevanten Bereichen). Die Person hat in den relevanten Bereichen und End-to-End-Prozessen fundierte Fachkenntnisse. Erfahrungen und Fähigkeiten sind vorhanden, um schwierige und komplexe Aufgaben zu lösen. Hierzu zählt die selbstständige Umsetzung komplexer Themen, das Verstehen größerer Zusammenhänge und die Mitgestaltung von Veränderungen. Die Person kann strategische Entscheidungen durch sein Knowhow und seine Erfahrung unterstützen.			Hiermit bestätigen wir, dass für jeden angebotenen Mitarbeiter der Spalte "Senior" Referenzen eingereicht wurden, die die Vorgaben nach Kriterium 2.3 berücksichtigen.
Spezialist						
	2.4	A	die Person kann das Thema betreffende Probleme zufrieden stellend lösen (Nachweis von mindestens fünf Jahren Erfahrungen in den relevanten Bereichen). Die Person hat in den relevanten Bereichen erweiterte Fachkenntnisse. Es wird vorausgesetzt, dass auch bei anspruchsvolleren Aufgaben und Situationen die Fachkenntnisse und Fähigkeiten angemessen angewendet werden können. Hierzu zählt die selbständige Erledigung von übertragenen Aufgaben und das Verstehen von Zusammenhängen.			Hiermit bestätigen wir, dass für jeden angebotenen Mitarbeiter der Spalte "Junior" Referenzen eingereicht wurden, die die Vorgaben nach Kriterium 2.4 berücksichtigen.
Profile						
Profil 01. Anwendungsbetreuer						
	01.	A	Aufgaben und Verantwortung •Überwachung der Services im Regelbetrieb •Betreuung und Administration von virtualisierten Enterprise-Applikationsumgebungen •Gewährleistung des stabilen Betriebes der betreffenden Services im Regelbetrieb •Annahme, Analyse und Lösung von Incident-Meldungen •Abarbeitung von Standard-Changes und Service-Requests, Konfiguration der Anwendungen, Datenanalyse und -bereinigung •Koordination der beteiligten internen und externen Gewerke •Pflege der Betriebs-Dokumentation Fähigkeiten und Kenntnisse Allgemein •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung von Problem-Lösungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen, der Anwendungsentwicklung der ARD und den Gewerken im IVZ •Gute allgemeine Kenntnisse von Netzwerktopologien und -technologien (IP basiert, Routing, Loadbalancing) Je nach Anwendung werden Teile folgender Fähigkeiten und Kenntnisse benötigt und bedarfsgerecht angefordert: o ausgeprägtes Verständnis für Metadatenbanken, Big Data und Mining-Technologien (Text, Audio, Video) o Erfahrungen im Betrieb verteilter Systeme (SOA) und im Betrieb von Cloud-Anwendungen o Programmierung/Web-Technologien: Java, JavaScript, Python, PHP, HTML, XSLT o Kommunikation: REST API, webRTC o Betriebssysteme: Linux, Unix, Windows (Server) o Middleware: JBoss/Wildfly o Datenbanken: MySQL, SQL Server, Oracle, DB2, PostgreSQL, MariaDB, Cassandra) o indexbasierte Suche: SolR/Elasticsearch o DevOps: Kafka, Git, Jira, Kubernetes/Openshift, Docker, Rancher o ausgeprägtes Verständnis für BigData und Mining-Technologien (Text, Audio und Video)			
Profil 01 Anwendungsbetreuuer						
	01	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Anwendungsbetreuuer erbringen sollen.			Max Mustermann 01 Klaus Meier 01-2 Michael Müller 01-3 Frank Schulze 01-4
Profil 02 Entwickler						
			Aufgaben und Verantwortung •Pflege und Weiterentwicklung von Anwendungen innerhalb der Projektstrukture Fachkenntnisse			

	02	A	•Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung von konzeptionellen und strategischen Lösungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und den verschiedenen Gewerken •Je nach Anwendung werden Teile folgender Fähigkeiten und Kenntnisse benötigt und bedarfsgerecht angefordert: oErfahrener und sicherer Umgang mit den CD/CI-Tools Confluence, Jira, Git(lab), Bamboo, Jenkin oErfahrener und sicherer Umgang in den Sprachen Phyton, Go, Java, JavaScript, Python, PHP, HTML sowie Kenntnisse von alternativen Umgebungen Wide-Column (Cassandra) oder Document-based (MongoDB) oErfahrener und sicherer Umgang mit REST API, webRTC, MySQL, Standard SQL Server, Elasticsearch, Power Shell Skripting, Linux Administration			
Profil 02 Entwickler						
	02	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Entwickler erbringen sollen.			Max Mustermann 02 Klaus Meier 02-2 Michael Müller 02-3 Frank Schulze 02-4
Profil 03 OTRS-Experte						
	03	A	Aufgaben und Verantwortung Anforderungsanalyse: - Übersetzung von Anforderungen in technische Lösungen innerhalb der IVZ-OTRS-Umgebung Implementierung & Integration: - Technische Implementierung von Lösungen in das IVZ OTRS (Installation, Konfiguration, Anpassung) Beratung & Unterstützung: Fähigkeiten und Kenntnisse •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Erfahrener und sicherer Umgang mit Znuny/OTRS •Erfahrener und sicherer Umgang mit Linux, MariaDB, • Gute Kenntnisse von Netzwerktopologien und -technologien (IP basiert, Geben Sie in der passenden Spalte die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem entsprechenden Erfahrungsgrad Junior oder Senior erfüllen. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens jeweils ein Profil in der Spalte Junior und eins in der Spalte Senior benannt wurde.			03. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 03.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 03.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 03.1 bis 03.4 in der Spalte Junior und mindestens einen in der Spalte Senior zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.
Profil 03 OTRS-Experte						
	03	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als OTRS-Experte erbringen sollen.			Max Mustermann 03 Klaus Meier 03-2 Michael Müller 03-3 Frank Schulze 03-4
Profil 04 Systemoperator						
	04	A	Aufgaben und Verantwortung •Betreuung und Administration von virtualisierten Enterprise-Applikationsumgebungen •Annahme, Analyse und Lösung von Incident-Meldungen •Analyse von Logmeldungen und Monitoringmeldungen •Infrastrukturarbeiten (Hardwareein- und ausbau, Kabelarbeiten), Speichermanagement •Abarbeitung von Standard-Changes und Service-Requests •Pflege der Betriebs-Dokumentation Fähigkeiten und Kenntnisse •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Erfahrener und sicherer Umgang in den Systemen Linux, Unix, Windows (Server), MSQL/Oracle/MySQL, Kubernetes/Openshift •Erfahrener und sicherer Umgang in den Sprachen Linux-Scripting, SQL Geben Sie in der passenden Spalte die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem entsprechenden Erfahrungsgrad Junior oder Senior erfüllen. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens jeweils ein Profil in der Spalte Junior und eins in der Spalte Senior benannt wurde.			04. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 03.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 03.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 03.1 bis 03.4 in der Spalte Junior und mindestens einen in der Spalte Senior zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.
Profil 04 Systemoperator						
	04	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Systemoperator erbringen sollen.			Max Mustermann 04 Klaus Meier 04-2 Michael Müller 04-3 Frank Schulze 04-4
Profil 05 Systemadministrator						
	05	A	Aufgaben und Verantwortung •Betreuung und Administration von virtualisierten Enterprise-Applikationsumgebungen •Projektunterstützung •Annahme, Analyse und Lösung von Incident-Meldungen •Analyse von Logmeldungen und Monitoringmeldungen •Abarbeitung von Standard-Changes und Service-Requests (Konfiguration der Anwendungen), Konfiguration der Anwendungen, Datenanalyse und -bereinigung •Aufbau neuer Betriebsumgebungen Serverdeployment und -aktualisierungen bestehender Umgebungen •Migrationsunterstützung •Koordination der beteiligten internen Gewerke •Pflege der Betriebs-Dokumentation Fähigkeiten und Kenntnisse •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung von Problem-Lösungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen, der Anwendungsentwicklung der ARD und den Gewerken im IVZ •Erfahrener und sicherer Umgang in den Systemen Linux, Unix, Windows (Server), MSQL/Oracle, Elasticsearch, Git, Jira, Kubernetes/Openshift, Docker, Rancher •Sicherer Umgang mit Enterprise Storage Systemen, SAN/NAS •Erfahrener und sicherer Umgang in den Sprachen Linux-Scripting, SQL •Erfahrener und sicherer Umgang mit CD/CI-Tools wie Confluence, Jira, Git(lab), Jenkins Geben Sie in der passenden Spalte die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem entsprechenden Erfahrungsgrad Junior oder Senior erfüllen. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens jeweils ein Profil in der Spalte Junior und eins in der Spalte Senior benannt wurde.			05. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 04.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 04.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 04.1 bis 04.4 in der Spalte Junior und mindestens einen in der Spalte Senior zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.
Profil 05 Systemadministrator						
	05	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Systemadministrator erbringen sollen.			Max Mustermann 05 Klaus Meier 05-2 Michael Müller 05-3 Frank Schulze 05-4
Profil 06 Projektmanager						
		A	Aufgaben und Verantwortung •Planung und operative Leitung eines Projektes nach klassischen und agilen Methoden •verantwortet die Planung und Koordination der Ressourcen bei Projekten •sorgt dafür, den vorgegebenen Kosten-, Zeit- und Qualitätsrahmen einzuhalten •verantwortet das Berichtswesen im Projekt (z.B. Statusberichte, bei Eskalationen usw.) •steuert gqbfls. Lieferanten Fähigkeiten und Kenntnisse			

	06		•stark ausgeprägtes Verständnis und Erfahrungen im klassischen und agilen Projektmanagement •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung von konzeptionellen und strategischen Lösungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und den verschiedenen Gewerken •Erfahrener und sicherer Umgang mit den CD/CI-Tools Confluence und Jira			06. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 05.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 05.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 05.1 bis 05.4 in der Spalte Junior und mindestens zwei Mitarbeitern in der Spalte Senior zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.
		A	• Zertifizierung Prince2 Practitioner oder			Das Kriterium ist erfüllt, wenn mindestens ein Mitarbeiter die angefragte Kenntnis aufweist.
		A	• Zertifizierung ITIL Expert V4 oder			Das Kriterium ist erfüllt, wenn mindestens ein Mitarbeiter die angefragte Kenntnis aufweist.
		A	• Zertifizierung Scrum Master Geben Sie in der passenden Spalte die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem entsprechenden Erfahrungsgrad Junior oder Senior erfüllen. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens jeweils ein Profil in der Spalte Junior und zwei in der Spalte Senior benannt wurde.			Das Kriterium ist erfüllt, wenn mindestens ein Mitarbeiter die angefragte Kenntnis aufweist.
Profil 06 Projektmanager						
	06	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Projektmanager erbringen sollen.			Max Mustermann 06 Klaus Meier 06-2 Michael Müller 06-3 Frank Schulze 06-4
Profil 07 Spezialist für IT-Prozessmanagement						
	07		Aufgaben und Verantwortung •Konzeptionierung von Prozessen in einer „End-to-End-Betrachtung" •Unterstützung bei der Einführung von Prozessen •Controlling und Optimierung von Prozessen zur Gewährleistung reibunsloser Abläufe der IT-Prozesse •Visualisierung und Dokumentation von Prozessen			
		A	Fähigkeiten und Kenntnisse •stark ausgeprägtes Verständnis und Erfahrungen im Entwurf von IT-Prozessen •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe) •Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung von konzeptionellen und strategischen Lösungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und den verschiedenen Gewerken			07. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 06.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 06.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 06.1 bis 06.4 in der Spalte Junior und mindestens einen Mitarbeiter in der Spalte Senior zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.
		A	Zertifizierung ITIL Expert V4 Geben Sie in der passenden Spalte die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem entsprechenden Erfahrungsgrad Junior oder Senior erfüllen. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens jeweils ein Profil in der Spalte Junior und zwei in der Spalte Senior benannt wurde.			Das Kriterium ist erfüllt, wenn mindestens ein Mitarbeiter die angefragte Kenntnis aufweist.
Profil 07 Spezialist für IT-Prozessmanagement						
	07	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Spezialist IT-Prozessmanagement erbringen sollen.			Max Mustermann 07 Klaus Meier 07-2 Michael Müller 07-3 Frank Schulze 07-4
Profil 08 Data Scientist (Spezialist / Senior)						
	08		Aufgaben und Verantwortung Das Profil wird in den Ausprägungen Spezialist und Senior angeboten und abgerufen. Die Mindestanforderungen an Berufserfahrung und Kenntnisgrad richten sich nach den Kriterien 2.4 (Spezialist: mindestens fünf Jahre Erfahrung) und 2.3 (Senior: mindestens acht Jahre Erfahrung) des Kriterienkatalogs. Die Ausprägung Senior umfasst alle Aufgaben und Anforderungen der Ausprägung Spezialist sowie die zusätzlich aufgeführten Punkte. Spezialist und Senior: •Konzeption, Entwicklung und Implementierung von Machine-Learning- und Data-Science-Modellen, einschließlich spezialisierter Methoden (z. B. NLP, Computer Vision oder Deep Learning) •Durchführung fortgeschrittener Datenanalysen, Feature-Engineerings und Validierungen zur Sicherung der Modellqualität •Konzeption und Prototyping von Datenmodellen für komplexe, unstrukturierte oder hochdimensionale Datenströme •Evaluierung innovativer Algorithmen und State-of-the-Art-Methoden hinsichtlich ihrer Eignung für die jeweiligen Anwendungsfälle •Beratung und Unterstützung der Fachbereiche bei algorithmischen und statistischen Fragestellungen sowie mathematischen Optimierungsproblemen •Qualitätssicherung und Code-Reviews •Enge Zusammenarbeit mit Data Engineers und der Anwendungsentwicklung zur Integration der Modelle in die Enterprise-Architektur •Mitwirkung bei Betrieb, Monitoring und Optimierung produktiver ML-Modelle (MLOps) Zusätzlich Senior: •Konzeption und Verantwortung komplexer Machine-Learning- und Data-Science-Modelle für geschäftskritische Anwendungsfälle •Übernahme der fachlichen und technischen Leitung von Data-Science-Projekten sowie Mentoring von Kolleginnen und Kollegen •Übersetzung komplexer geschäftlicher Anforderungen in skalierbare Daten- und Modellarchitekturen •Verantwortung für Optimierung, Skalierung und Monitoring produktiver ML-			
		A	Fähigkeiten und Kenntnisse Spezialist und Senior: •Sehr gute integrative Skills (sehr gute Kommunikation, rasche Auffassungsgabe, analytisches und abstraktes Denken) •Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung mathematisch-statistischer Lösungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und verschiedenen Gewerken •Fundierte Kenntnisse in statistischer Modellierung und angewandter Mathematik •Erfahrung in agilen Projekt- und Entwicklungsmethoden (Scrum, Kanban) •Erfahrener und sicherer Umgang mit Programmiersprachen wie Python, R, SQL sowie Frameworks wie TensorFlow, PyTorch oder scikit-learn •Erfahrener und sicherer Umgang mit Systemen und Tools wie Git, Docker, Kubernetes/OpenShift, Jupyter sowie Cloud-Plattformen (AWS, Azure oder GCP) •Erfahrener und sicherer Umgang mit den CD/CI-Tools Confluence, Jira, Git(lab), Bamboo, Jenkins •Gute allgemeine Kenntnisse von Datenbankarchitekturen, Datenpipelines (ETL/ELT) und Big-Data-Technologien Zusätzlich Senior: •Tiefgreifende und langjährige Erfahrung in statistischer Modellierung, fortgeschrittener Mathematik und spezifischer Domänen-Expertise •Expertenwissen in Python und R sowie in einschlägigen Bibliotheken für Deep Learning und Datenanalyse •Fundiertes Know-how in der Operationalisierung von Modellen (MLOps) und im Umgang mit modernen Cloud-Infrastrukturen •Ausgezeichnete konzeptionelle Fähigkeiten zur Entwicklung maßgeschneiderter, methodisch anspruchsvoller Problemlösungen •Mehrjährige Erfahrung in der fachlichen Leitung von Data-Science-Projekten und in der Kommunikation mit Management und Fachbereichen			08. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 08.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 08.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 08.1 bis 08.4 in der Spalte Spezialist und mindestens einen Mitarbeiter in der Spalte Senior zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.

			Geben Sie in der passenden Spalte die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem entsprechenden Erfahrungsgrad Spezialist oder Senior erfüllen. In der Spalte Senior benannte Mitarbeiter müssen zusätzlich die mit „Zusätzlich Senior" gekennzeichneten Anforderungen erfüllen. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens jeweils ein Profil in der Spalte Spezialist und zwei in der Spalte Senior benannt wurde.			
Profil 08 Data Scientist (Spezialist / Senior)						
	08	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Data Scientist (Spezialist oder Senior) erbringen sollen.			Max Mustermann 08 Klaus Meier 08-2 Michael Müller 08-3 Frank Schulze 08-4
Profil 09 Data Product Owner (nur Spezialist)						
	09	A	Aufgaben und Verantwortung • Unterstützung bei der strategischen Produktvision und der kontinuierliche Weiterentwicklung von datengetriebenen Produkten (Data Products, Dashboards, ML-Services) • Erstellung, Priorisierung und Pflege des Product Backlogs unter Berücksichtigung von Geschäftswert, technischer Machbarkeit und Kundenbedürfnissen • Enge Schnittstellenkommunikation und Stakeholder-Management zwischen Fachbereichen, Management, Data Scientists, Data Engineers und der Anwendungsentwicklung • Unterstützung bei der Definition von klaren KPIs und Erfolgsmessungen für datenbasierte Use Cases zur Sicherung des Return on Investment (ROI) • Moderation von agilen Zeremonien (Planning, Review, Refinement) und Vertretung des Produkts gegenüber internen und externen Gewerken		*entfällt (nur Ausprägung Spezialist)*	09. Hinweis: Die Profilnummer setzt sich zusammen aus der Nummer des Profils (hier: 09.) sowie einer fortlaufenden Nummer, die den Mitarbeitern zugeordnet wird (hier: 09.1-4, s.o.). Das Kriterium ist durch mindestens einen der Mitarbeiter 09.1 bis 09.4 in der Spalte Spezialist zu erfüllen. Zur Erfüllung des Kriteriums ist pro Mitarbeiter die Nennung einer Profilreferenznummer ausreichend.
			Fähigkeiten und Kenntnisse • Sehr gute integrative Skills (hervorragende Kommunikationsfähigkeit, Verhandlungsgeschick, rasche Auffassungsgabe) • Sehr gute konzeptionelle und kommunikative Fähigkeiten im Hinblick auf die Erarbeitung von Produktstrategien und fachlichen Anforderungen in Zusammenarbeit mit den Fachbereichen und Gewerken • Ausgeprägtes Verständnis und fundierte Praxiserfahrung im agilen Produktmanagement (z. B. Scrum, SAFe) sowie in der Produkt-Discovery • Fundiertes technisches Grundverständnis für Data-Science-Workflows, Datenarchitekturen, Datenqualität und Softwareentwicklungsprozesse • Erfahrener und sicherer Umgang mit Projekt- und Produktmanagement-Tools (insbesondere Jira und Confluence) • Fähigkeit, komplexe datenbezogene Sachverhalte verständlich aufzubereiten und zielgruppengerecht zu vermitteln			
			Geben Sie in der Spalte Spezialist die Profilreferenznummer(n) an, die diese fachliche Anforderung mit dem Erfahrungsgrad Spezialist erfüllen. Das Profil wird ausschließlich in der Ausprägung Spezialist abgefragt; die Spalte Senior entfällt. Dieses Kriterium gilt als erfüllt, wenn wenigstens ein Profil in der Spalte Spezialist benannt wurde.			
Profil 09 Data Product Owner (nur Spezialist)						
	09	I	Name Geben Sie die Namen und Profilnummern der Mitarbeiter an, die Leistungen als Data Product Owner (Spezialist) erbringen sollen.			Max Mustermann 09 Klaus Meier 09-2 Michael Müller 09-3 Frank Schulze 09-4