

BOQ-Fragebogen (gesetzliche Grundlagen)

EBENE	FRAGE	ANTWORT
1	GENERELLE FRAGEN	
1.1	ANWENDUNG GÜLTIGER GESETZE	
1.1.1	Halten Sie sich an die Gesetze und Verordnungen aller Länder, in die Sie Produkte / Dienstleistungen liefern?	☐ Ja ☐ Nein
1.1.2	Erfüllen Sie alle nationalen Gesetze und Vorschriften an Ihren Produktions- / Verwaltungsstandorten?	☐ Ja ☐ Nein
1.1.3	Halten Sie sich an die Datenschutzgesetze und -bestimmungen aller Länder, in die Sie Produkte / Dienstleistungen liefern?	☐ Ja ☐ Nein
1.1.4	Bitte wählen Sie die Länder aus, für die Sie die nationalen Gesetze, Vorschriften und Datenschutzgesetze erfüllen.	☐ Deutschland ☐ Dänemark ☐ Großbritannien ☐ Italien ☐ Rumänien ☐ Schweden ☐ Tschechien ☐ Ungarn ☐ USA ☐ Sonstige
2	E.ON GRUNDSÄTZE	
2.1	LIEFERANTENERKLÄRUNG	
2.1.1	WIR BESTÄTIGEN, DASS:	
2.1.2	1. wir nicht durch einen Insolvenzverwalter geführt werden	☐ Ja ☐ Nein
2.1.2.1	Im Falle von Nein, bitte erklären	
2.1.3	2. kein Insolvenzverfahren gegen uns eingeleitet wurde und wird	☐ Ja ☐ Nein
2.1.3.1	Im Falle von Nein, bitte erklären	
2.1.4.	3. keine Schritte zur Liquidation unseres Unternehmens eingeleitet wurden oder unmittelbar bevorstehen	☐ Ja ☐ Nein
2.1.4.1	Im Falle von Nein, bitte erklären	
3	Legal-Financial	
3.1	Rechtliche Informationen	
3.1.1	Seit wann existiert die Legaleinheit in ihrer jetzigen Form (Gründungsjahr)?	
3.1.2	Handelsregisternummer:	
3.1.3	Steuernummer:	
3.1.4	Land:	
3.1.5	Haupteigentümer / Mutterkonzern / Holding:	

3.2	FINANZDATEN				
3.2.1	Bitte geben Sie die Finanzdaten Ihres Unternehmens (NICHT der Holdinggesellschaft) für die letzten 3 Jahre in der Tabelle rechts an: (Wenn Sie Unternehmensberichte haben, stellen Sie bitte elektronische Kopien zur Verfügung). Füllen Sie bitte die Tabelle für:		LETZTES JAHR	VOR 2 JAHREN	VOR 3 JAHREN
WÄHRUNG:					
UMSATZ:					
ANZAHL DER MITARBEITER					
3.2.2	Bitte geben Sie die Finanzdaten Ihres Unternehmens (NICHT der Holdinggesellschaft) für die letzten 3 Jahre in der Tabelle rechts an: (Wenn Sie Unternehmensberichte haben, stellen Sie bitte elektronische Kopien zur Verfügung). Füllen Sie bitte die Tabelle für:		LETZTES JAHR	VOR 2 JAHREN	VOR 3 JAHREN
% Anteil des jährlichen Umsatzes der Produkte/Dienstleistungen, die unter diesen Fragebogen fallen:					
Anzahl der Mitarbeiter im Zusammenhang mit den Produkten/Dienstleistungen, die unter diesen Fragebogen fallen:					
Gewinn (Profit):					
Summe Vermögenswerte (Sachanlagevermögen und liquide Vermögenswerte (Lagerbestand, ausstehende Zahlungseingänge, Bargeld, andere)):					
Kapital der Teilhaber (Eigenkapital, einbehaltener Gewinn):					
4	SOZIALE VERANTWORTUNG				
4.1	SOZIALE UND ETHNISCHE STANDARDS				
4.1.1	Haben Sie eine interne Geschäftsrichtlinie / einen Verhaltenskodex oder ähnliches für Nachhaltigkeit? Beispiele: Einverständnis mit der BSCI - Business Social Compliance Initiative, den zehn Prinzipien der UN Global Compact (http://www.unglobalcompact.org/), der ILO (International Labour Organisation) Konvention (http://www.ilo.org), Verhaltenskodex für Unternehmenslieferanten	☐ Ja ☐ Nein			
4.1.1.1	Bitte fügen Sie Nachweise bei.				
4.2	MITARBEITER				
4.2.1	Halten Sie die lokalen gesetzlichen Vorgaben zur maximalen Arbeitszeit ein?	☐ Ja ☐ Nein			
4.2.2	Halten Sie die lokalen gesetzlichen Vorgaben zur maximalen Anzahl aufeinanderfolgender Arbeitstage ein?	☐ Ja ☐ Nein			
4.2.3	Entspricht der Lohn Ihres Unternehmens dem gesetzlichen Mindestlohn? (Wenn es keinen gesetzlich geregelten Mindestlohn gibt, leisten Sie eine angemessene Vergütung?)	☐ Ja ☐ Nein			

4.2.4	Stellen Sie sicher, dass alle Ihre Mitarbeiter im gesetzlichen Mindestalter sind und dies während des Einstellungsprozesses überprüft wird, einschließlich bei der Einstellung durch Personalvermittlern usw.?	☐ Ja ☐ Nein
4.2.5	Haben Sie für jeden Mitarbeiter einen schriftlichen Arbeitsvertrag abgeschlossen?	☐ Ja ☐ Nein
4.2.6	Verfügt Ihre Organisation über einen Tarifverhandlungs- (Gewerkschafts-) Vertrag?	☐ Ja ☐ Nein
4.2.7	Haben Ihre Mitarbeiter die Möglichkeit, an organisierten Arbeitnehmergruppen / -vertretungen (Vereinigungsfreiheit) teilzunehmen und erlauben Sie ihnen, Tarifverhandlungen zu führen?	☐ Ja ☐ Nein
4.3	GESCHÄFTSINTEGRITÄT	
4.3.1	Stellen Sie sicher, dass Sie unternehmensweit einheitlich und konform handeln? Dies kann in Form eines Verhaltenskodex oder über die betriebliche Praxis, die die Geschäftsethik (keine Bestechung, Betrug, Erpressung, Unterschlagung usw.) und lokale Gesetze einhält, erfolgen. (Mindestanforderungen: Kommunikation oder Schulung für relevante Mitarbeiter; ein Prozess oder Verfahrensweise die festlegt, wie Fälle von Bestechung, Korruption und Kartellrecht intern behandelt werden sollten.)	☐ Ja ☐ Nein
4.3.2	Stellen Sie Ihren Lieferanten den "E.ON-Verhaltenskodex für Lieferanten" oder Ihren internen vergleichbaren Verhaltenskodex zur Verfügung? (z.B. in Verträgen, Bestellungen, Allgemeinen Geschäftsbedingungen usw.)	☐ Ja ☐ Nein
4.3.3	Beeinflusst die Nichteinhaltung Ihres internen vergleichbaren Verhaltenskodexes oder des Verhaltenskodex für Lieferanten von E.ON Ihre Auftragsvergabe an Ihre Lieferanten?	☐ Ja ☐ Nein
4.3.4	Ergreifen Sie Maßnahmen, falls Sie eine Verletzung des Verhaltenskodex (E.ON oder Ihres internen vergleichbaren Kodex bzw. Verhaltensanweisung) durch Ihren Lieferanten feststellen?	☐ Ja ☐ Nein