Wertungsmatrix Angebote:

Preis 60 % = 600 Punkte
Leistung 40 % = 400 Punkte

Wertung des Preises:
Der Angebotspreis wird ermittelt aus dem 100%-Honorar.

Der günstigste Angebotspreis erhält **600 Punkte**.

Ein Angebotspreis in Höhe des 1,5fachen des günstigsten Angebotspreises erhält 0 Punkte.
Zwischen diesen Werten wird geradlinig interpoliert. Die Punktzahl wird auf ganze Punkte bei Nachkommastellen ab ...,5 auf- bzw. bei Nachkommastellen bis ...,499 abgerundet

Wertung der Leistung:
Die Wertung der Leistung setzt sich aus zwei Komponenten zusammen, nämlich der Darstellung der Arbeitsweise am Beispiel eines Referenzprojektes und der persönlichen Erfahrung des Projektleiters und des Stellvertreters mit insgesamt maximal **400 Punkten**.

Darstellung der Arbeitsweise am Beispiel eines Referenzprojekts insbesondere im Hinblick auf

1) Verständnis der Herangehensweise an die Aufgabenstellung
2) Darstellung der Kommunikation und Zusammenarbeit mit der Auftraggeberin und anderen am Planungsprozess Beteiligten
3) Darstellung der Einhaltung von Kosten, Terminen und Qualitäten
4) Aufzeigen unterschiedlicher Lösungsansätze für eine konkrete Problemstellung im Referenzprojekt mit Darstellung der Auswirkungen auf Baukosten und Bauzeit

= **max. 120 Punkte.**

Für jedes Unterkriterium gibt es maximal 30 Punkte, die wie folgt verteilt werden:

Darstellung überzeugt in allen Punkten	= 30 Punkte
Darstellung überzeugt in den wesentlichen Punkten	= 25 Punkte
Darstellung überzeugt in den meisten wesentlichen Punkten	= 20 Punkte
Darstellung überzeugt nur in einigen wesentlichen Punkten	= 15 Punkte
Darstellung überzeugt nur in einem wesentlichen und/oder nur in nebensächlichen Punkten	= 10 Punkte

Persönliche Erfahrung des Projektteams
Das Projektteam setzt sich aus mindestens zwei für die Erbringung von Leistungen der Leitungskoordinierung fachlich qualifizierten Ingenieuren/Technikern zusammen.
Die persönliche Erfahrung des Projektteams besteht aus der Berufserfahrung und den persönlichen Referenzen des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters und wird mit **max. 280 Punkte** gewertet.

- Berufserfahrung

des Projektleiters:	weniger als 5 Jahre	= 0 Punkte,
	5 bis 15 Jahre	= 20Punkte,
	mehr als 15	= 40 Punkte

des stellvertretenden		
Projektleiters:	weniger als 5 Jahre	= 0 Punkte,
	5 bis 15 Jahre	= 15 Punkte,
	mehr als 15	= 30 Punkte

Die Punkte für die Berufserfahrung werden addiert. Es sind maximal 70 Punkte möglich.

- Persönliche Referenzen

Mit dem Angebot sind jeweils drei persönlichen Referenzen des Projektleiters und des stellvertretenden Projektleiters vorzulegen. Insgesamt können hier 210 Punkte erreicht werden.
Es werden nur Referenzen gewertet, die mindestens die Bearbeitung der Leistungsphasen 3 belegen.
Mindestens eine Referenz des Projektleiters und eine Referenz des stellvertretenden Projektleiters müssen ein Projekt eines öffentlichen Auftraggebers sein.
Das beigefügte Referenzblatt ist zu verwenden.

Die Wertung erfolgt anhand folgender Unterkriterien:

- je Referenz max. 35 Punkte:

<u>Baukosten netto (Leitungsumverlegung inklusive zugehörigem Tiefbau)</u>

unter 100.000 €	= 0 Punkte
100.000 € – 199.999 €	= 1 Punkt
200.000 € – 299.999 €	= 3 Punkte
300.000 € - 499.999 €	= 5 Punkte
mind. 500.000 €	= 7 Punkte

<u>Ausgeführte Leistungsphasen</u>

Leistungsphase 3	= 1 Punkt
Leistungsphase 3-5	= 4 Punkte
Leistungsphase 3-5 + 8	= 8 Punkte

<u>Vergleichbarkeit:</u>

Leistungskoordinierung im Bereich Versorgungs- und Entsorgungsnetzwerke = 2 Punkt

Leistungskoordinierung bei komplexen Baumaßnahmen im öffentlichen Raum und Infrastruktur mit mehr als **3** Leitungsträgern = 12 Punkte

Leistungskoordinierung bei komplexen Baumaßnahmen im öffentlichen Raum und Infrastruktur mit mehr als **5** Leitungsträgern = 20 Punkte