

Bewertungsmatrix zur Angebotswertung

Vergabeverfahren "Softwareentwicklung Digitales Abiturzeugnis", ECA-2026-051

Offenes Verfahren

30% Bewertung des Preises (P)
Grundlage der Bewertung des Preises (P) ist der "Wertungspreis" gemäß Preisblatt.
Die maximal erreichbare Punktzahl im Kriterium "Preis" beträgt 500.
Die Punktzahl berechnet sich wie folgt:
$P = 500 \cdot (\text{niedrigster Wertungspreis über alle Angebote} / \text{Wertungspreis des jeweils zu bewertenden Angebotes})$.

70% Bewertung des Konzeptes zur Projektumsetzung (K)
Grundlage der Bewertung des Konzeptes zur Projektumsetzung (K) sind folgende vom Bieter einzureichende Dokumente:
<u>1. Personalkonzept</u>
Im Personalkonzept sind die Maßnahmen zu Personalauswahl und Personaleinsatz, welche im Rahmen der Leistungserbringung umgesetzt werden, detailliert zu erläutern.
Die Ausführungen werden zur Bewertung der Kriterien K.1 bis K.5 herangezogen. In Spalte B dieser Bewertungsmatrix hat der Auftraggeber seine Erwartungshaltung an die wesentlichen Konzeptinhalte durch entsprechende Fragestellungen und Hinweise grob skizziert. Die dort geforderten Inhalte sind allerdings nicht abschließend, sondern lediglich als flankierende Leitfragen zu betrachten.
Das Konzept soll maximal 10 Seiten umfassen.
<u>2. Kurzlebensläufe der Mitglieder des vorgesehenen Projektteams</u>
Aus den Kurzlebensläufen sollen sich sämtliche relevante Qualifikationen und Berufserfahrungen sowie eine eindeutige Rollen-Zuweisung der Projektteam-Mitglieder ergeben.
Die Ausführungen werden zur Bewertung der Kriterien K.6 bis K.10 herangezogen. Insofern müssen sich aus den Kurzlebensläufen sämtliche bewertungsrelevanten Angaben ergeben.

lfd. Nr.	Kriterium und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.1	Auftragnehmer-interne Projektorganisation		
	- In welcher internen Struktur und mit welchen Rollen wird das eingesetzte Projektteam arbeiten? - Bitte skizzieren Sie zudem die vorgesehenen Prozesse zur Planung / Anforderungsanalyse, Ausführung, Steuerung und Qualitätssicherung der zu erbringenden Leistungen. - Welche erfolgskritischen Faktoren werden gesehen? Welche Maßnahmen in der Auftragnehmer-internen Projektorganisation werden im Hinblick auf einen bestmöglichen Projektabschluss getroffen?	15 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. 30 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. 50 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	50
K.2	Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber		
	- Bitte skizzieren Sie die in der Projektorganisation vorgesehenen Schnittstellen zum Auftraggeber. - Bitte skizzieren Sie zudem die vorgesehenen Prozesse zur Planung / Anforderungsanalyse, Ausführung, Steuerung und Qualitätssicherung der zu erbringenden Leistungen. - Welche erfolgskritischen Faktoren werden in der Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber gesehen? Welche Maßnahmen werden dahingehend im Hinblick auf einen bestmöglichen Projektabschluss getroffen?	15 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. 30 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. 50 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	50
K.3	Sicherheitsanforderungen an Leistungserbringung, insbesondere Datenschutz und Informationssicherheit		
	- Wie wird im Rahmen der Leistungserbringung in Projekten der Bundesdruckerei Gruppe die Einhaltung der besonderen Sicherheitsanforderungen, insbesondere hinsichtlich Datenschutz und Informationssicherheit, sichergestellt? - In welcher Form wird sichergestellt, dass das eingesetzte Personal Kenntnis der besonderen Sicherheitsanforderungen hat und diese nicht "aushebeln / umgehen" kann?	15 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. 30 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. 40 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	40
K.5	Innovative Aspekte (hinsichtlich aufbau- oder ablauforganisatorischer Projektumsetzung)		
		25 Punkte: Die konzeptionellen Ausführungen enthalten innovative Aspekte hinsichtlich aufbau- und ablauforganisatorischer Projektumsetzung, die eine besonders innovative Leistungserbringung erwarten lassen.	25
K.6	Qualifikationen und Erfahrungen des vorgesehenen Lead Engineers		
K.6.1	Allgemeine Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers im Bereich Softwareentwicklung (Mindestanforderung: mindestens 5 Jahre) Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.	1 Punkt: mehr als 5 Jahre bis einschließlich 7 Jahre 3 Punkte: mehr als 7 Jahre bis einschließlich 10 Jahre 5 Punkte: mehr als 10 Jahre	5

lfd. Nr.	Kriterium und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.6.2	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers in der technischen Leitung eines vergleichbaren Java-basierten Plattform- oder Fachverfahrens <i>(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)</i> Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen in der technischen Leitung eines vergleichbaren Java-basierten Plattform- oder Fachverfahrens von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der technischen Leitung eines vergleichbaren Java-basierten Plattform- oder Fachverfahrens von mehr als 1 Jahr. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der technischen Leitung eines vergleichbaren Java-basierten Plattform- oder Fachverfahrens von mehr als 1,5 Jahren, wobei mindestens ein entsprechendes Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.6.3	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers in der Architekturverantwortung für sichere Backend-, API- und Integrationsarchitekturen <i>(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)</i> Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen in der Architektur und Entwicklung sicherer Backend-, API-, und Integrationsarchitekturen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Architektur und Entwicklung sicherer Backend-, API-, und Integrationsarchitekturen von mehr als 1 Jahr. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Architektur und Entwicklung sicherer Backend-, API-, und Integrationsarchitekturen von mehr als 1,5 Jahren, wobei mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.6.4	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers in der praktischen Erfahrung mit Java-Backend-Technologien <i>(Mindestanforderung: mindestens 5 Jahre)</i> Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 5 Jahre bis einschließlich 7 Jahre 3 Punkte: mehr als 7 Jahre bis einschließlich 10 Jahre 5 Punkte: mehr als 10 Jahre	5
K.6.5	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers in der praktischen Nutzung von STACKIT Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1,5 Jahren und in mindestens zwei vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.6.6	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers mit digitaler Signatur, digitaler Siegelung, PKI oder Vertrauensdiensten Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1,5 Jahren und in mindestens zwei vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.6.7	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers mit PDF-, Dokumenten- oder Nachweisprozessen Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1,5 Jahren und in mindestens zwei vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.6.8	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Lead Engineers im öffentlichen Sektor, Bildungsbereich, SVS, CaMS, XBildung oder XSchule Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Lead Engineers. <i>Sofern die Rolle "Lead Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1,5 Jahren und in mindestens zwei vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.7 Qualifikationen und Erfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers			
K.7.1	Allgemeine Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers im Bereich Softwareentwicklung <i>(Mindestanforderung: mindestens 3 Jahre)</i> Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers. <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	5 Punkte: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 5 Jahre 10 Punkte: mehr als 5 Jahre	10
K.7.2	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers in der Entwicklung produktiver Java-Backend-Anwendungen Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers. <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre bis einschließlich 5 Jahre 10 Punkte: mehr als 5 Jahre	10
K.7.3	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers in der Nutzung von Spring Boot oder vergleichbaren Java-Backend-Frameworks Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers. <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre bis einschließlich 5 Jahre 10 Punkte: mehr als 5 Jahre	10
K.7.4	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers in Nutzung und Bereitstellung von REST APIs sowie der Integration externer Fachverfahren Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers. <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 4 Jahren und in mindestens zwei vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10

lfd. Nr.	Kriterium und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.7.5	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers mit Authentisierung, Autorisierung und tokenbasierter Kommunikation <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers.</i> <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 4 Jahren und in mindestens zwei Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.7.6	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers in PDF-, Dokumenten- oder Nachweisverarbeitung <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers.</i> <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 4 Jahren und in mindestens zwei Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.7.7	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers mit Containerisierung, CI/CD und Kubernetes-/Cloud-Deployment <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers.</i> <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 4 Jahren und in mindestens zwei Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.7.8	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Senior Engineers mit Bildungsfachverfahren, SVS, CaMS, XBildung oder Xschule <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Senior Engineers.</i> <i>Sofern die Rolle "Senior Engineer" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 3 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 5 Punkte: mehr als 4 Jahre 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 4 Jahren und in mindestens zwei Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.8 Qualifikationen und Erfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads			
K.8.1	Allgemeine Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads im Bereich Cloud Infrastruktur <i>(Mindestanforderung: mindestens 5 Jahre)</i> <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 5 Jahre bis einschließlich 7 Jahre 3 Punkte: mehr als 7 Jahre bis einschließlich 10 Jahre. 5 Punkte: mehr als 10 Jahre	5
K.8.2	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads in der Verantwortung für Betrieb, Migration oder Stabilisierung produktiver Cloud-/Kubernetes-Anwendungen <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei oder drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.8.3	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads in der praktischen Nutzung von STACKIT oder vergleichbarer Kubernetes-/Cloud-Plattform <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben im vorgelegten Kurzlebenslaufes der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen in der Entwicklung Cloud-nativer Anwendungen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Entwicklung oder dem Betrieb Cloud-nativer Anwendungen unter Nutzung einer Kubernetes-basierten Cloud-Plattform(z. B. AWS, Microsoft Azure, Google Cloud Plattform oder vergleichbarer Plattformen) von mehr als 1 Jahr bis einschließlich 1,5 Jahren 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 1,5 Jahren in der Entwicklung, dem Betrieb und der Stabilisierung produktiver Cloud-nativer Anwendungen unter Nutzung einer Kubernetes-basierter Umgebung in STACKIT; dies in mindestens zwei Projekten, die in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurden.	10
K.8.4	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads mit Kubernetes/OpenShift im produktiven Betrieb <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen oder nur reine Nutzung vorhandener Konfigurationen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei oder drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen mit Kubernetes/OpenShift im Betrieb produktiver Anwendungen einschließlich Deployments, Services, Ingress, ConfigMaps, Secrets und Fehleranalyse.	10
K.8.5	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads mit Helm-Charts, Deployment- und Releaseprozessen <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.8.6	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads mit CI/CD im Plattform- oder Betriebsumfeld <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.8.7	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads mit Monitoring, Logging, Alerting und Incident Management <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10

lfd. Nr.	Kriterium und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.8.8	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads mit Secrets-, Token-, Zertifikats- und Konfigurationsmanagement <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Leads.</i> <i>Sofern die Rolle "Infrastructure Lead" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.9 Qualifikationen und Erfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers			
K.9.1	Allgemeine Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers im Bereich Cloud Infrastruktur <i>(Mindestanforderung: mindestens 2 Jahre)</i> <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 2 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 3 Punkte: mehr als 4 Jahre bis einschließlich 6 Jahre 5 Punkte: mehr als 6 Jahre	5
K.9.2	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers in der praktischen Nutzung von STACKIT oder vergleichbarer Kubernetes-/Cloud-Plattform <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: einschlägige Berufserfahrungen in der Entwicklung Cloud-nativer Anwendungen von mindestens 6 Monaten bis einschließlich 1 Jahr. 5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Entwicklung oder dem Betrieb Cloud-nativer Anwendungen unter Nutzung einer Kubernetes-basierten Cloud-Plattform(z. B. AWS, Microsoft Azure, Google Cloud Plattform oder vergleichbarer Plattformen) von mehr als 1 Jahr bis einschließlich 1,5 Jahren. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Entwicklung Cloud-nativer Anwendungen in der Entwicklung, dem Betrieb und der Stabilisierung produktiver Cloud-nativer Anwendungen unter Nutzung einer Kubernetes-basierter Umgebung in STACKIT von mehr als 1,5 Jahren; dies in mindestens zwei Projekten, die in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurden.	10
K.9.3	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers mit Kubernetes/OpenShift im produktiven Betrieb <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen oder nur reine Nutzung vorhandener Konfigurationen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei oder drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen mit Kubernetes/OpenShift im Betrieb produktiver Anwendungen einschließlich Deployments, Services, Ingress, ConfigMaps, Secrets und Fehleranalyse.	10
K.9.4	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Leads mit Helm-Charts, Deployment- und Releaseprozessen <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.9.5	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers mit CI/CD im Plattform- oder Betriebsumfeld <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.9.6	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers mit Monitoring, Logging und Alerting <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.9.7	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Infrastructure Engineers mit Secrets-, Token-, Zertifikats- und Konfigurationsmanagement <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Infrastructure Engineers.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: Grundkenntnisse oder nur akademische / nicht-produktive Erfahrungen. 5 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in zwei bis drei vergleichbaren Projekten. 10 Punkte: einschlägige praktische Berufserfahrungen in mindestens vier vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
K.10 Qualifikationen und Erfahrungen der vorgesehenen Product Manager			
K.10.1	Allgemeine Berufserfahrungen der vorgesehenen Product Manager im Bereich Public Sector <i>(Mindestanforderung: mindestens 2 Jahre)</i> <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Product Manager.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	1 Punkt: mehr als 2 Jahre bis einschließlich 4 Jahre 3 Punkte: mehr als 4 Jahre bis einschließlich 6 Jahre 5 Punkte: mehr als 6 Jahre	5
K.10.2	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Product Manager hinsichtlich des Fach- und Marktverständnisses im Bildungs- und Verwaltungsumfeld <i>Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Product Manager.</i> <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in einem vergleichbaren Projekt im Bildungs- und Verwaltungsumfeld. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in mindestens zwei vergleichbaren Projekten im Bildungs- und Verwaltungsumfeld oder eine mindestens 2-jährige Tätigkeit in diesem Umfeld.	10

lfd. Nr.	Kriterium und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.10.3	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Product Manager hinsichtlich Anforderungs-, Stakeholder- und Workshopmanagement Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Product Manager. <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen als Mitwirkender im Anforderungs-, Stakeholder- und Workshopmanagement. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der eigenverantwortlichen Durchführung oder Leitung des Anforderungs-, Stakeholder- und Workshopmanagements im Bildungs- und Verwaltungsumfeld.	10
K.10.4	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Product Manager hinsichtlich Produktstrategie, Roadmap und Go-to-Market-/Rollout-Ansatz Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Product Manager. <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen als Mitwirkender in Anforderungs-, Stakeholder- und Workshopmanagement. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der eigenverantwortlichen Durchführung oder Leitung des Anforderungs-, Stakeholder- und Workshopmanagements im Bildungs- und Verwaltungsumfeld.	10
K.10.5	Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Product Manager hinsichtlich Nutzerzentrierung, UX und Akzeptanzförderung Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Product Manager. <i>Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.</i>	5 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Nutzerzentrierung, UX und Akzeptanzförderung von mindestens 1 Jahr in mindestens einem vergleichbaren Projekt. 10 Punkte: einschlägige Berufserfahrungen in der Nutzerzentrierung, UX und Akzeptanzförderung von mehr als 1 Jahr; dies in mindestens zwei vergleichbaren Projekten, wobei davon mindestens ein Projekt in den Jahren 2025 oder 2026 bearbeitet wurde.	10
Gesamtpunktzahl zur Bewertung des Konzeptes zur Projektumsetzung (K)			500