Bewertungsmatrix zur Angebotswertung
Vergabeverfahren "MBE-Software", ECA-2026-062
Nicht offenes Verfahren

Ermittlung des wirtschaftlichsten Angebotes

Für die Wirtschaftlichkeit ist nicht allein der Preis maßgeblich, sondern das beste Preis-Leistungs-Verhältnis unter Berücksichtigung folgender Zuschlagskriterien:

30 % Preis (P)
70 % Qualität der Leistungserbringung (Q)

30% Bewertung des Preises (P)

Grundlage der Bewertung des Preises (P) ist der "Angebotswertungspreis" gemäß Preisblatt.

Die maximal erreichbare Punktzahl im Kriterium "Preis" beträgt 174.

Die Punktzahl berechnet sich wie folgt:

P = 174* (niedrigster Wertungspreis über alle Angebote / Wertungspreis des jeweils zu bewertenden Angebotes).

Gesamtpunktzahl zur Bewertung des Preises (P)	**174**

70% Bewertung der Qualität der Leistungserbringung (Q)

Grundlage der Bewertung der Qualität der Leistungserbringung sind:

1. Bewertung eines Konzeptes zur Projektumsetzung und

2. Bewertung der technischen Anforderungen an die MBE-Software.

Teil 1 zur Bewertung der Qualität der Leistungserbringung: Bewertung des Konzeptes zur Projektumsetzung (K)

Grundlage der Bewertung des Konzeptes zur Projektumsetzung (K) sind folgende vom Bieter einzureichende Dokumente:

1. Personal- und Organisationskonzept

Im Personalkonzept sind die Maßnahmen zu Personalauswahl und Personaleinsatz sowie zur Qualitätssicherung, welche im Rahmen der Leistungserbringung umgesetzt werden, detailliert zu erläutern.

Die Ausführungen werden zur Bewertung der Kriterien K.1 bis K.5 herangezogen. In Spalte B dieser Bewertungsmatrix hat der Auftraggeber seine Erwartungshaltung an die wesentlichen Konzeptinhalte durch entsprechende Fragestellungen und Hinweise grob skizziert. Die dort geforderten Inhalte sind allerdings nicht abschließend, sondern lediglich als flankierende Leitfragen zu betrachten.

Das Konzept soll maximal 10 Seiten umfassen.

2. Kurzlebensläufe der Mitglieder des vorgesehenen Projektteams

Aus den Kurzlebensläufen sollen sich sämtliche relevante Qualifikationen und Berufserfahrungen sowie eine eindeutige Rollen-Zuweisung der Projektteam-Mitglieder ergeben.

Die Ausführungen werden zur Bewertung der Kriterien K.6 bis K.8 herangezogen. Insofern müssen sich aus den Kurzlebensläufen sämtliche bewertungsrelevanten Angaben ergeben.

lfd. Nr.	Kriterum und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.1	**Auftragnehmer-interne Projektorganisation**		
	- In welcher internen Struktur und mit welchen Rollen wird das eingesetzte Projektteam arbeiten? *- Bitte skizzieren Sie zudem die vorgesehenen Prozesse für Eskalationen und Entscheidungen.* *- Wie wird eine ausreichende, qualifizierte personelle Verfügbarkeit über die Projektlaufzeit sichergestellt?* *- Bitte erläutern Sie Vertretungsregelungen, insbesondere für Schlüsselpersonal.*	**3 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. **5 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. **8 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	**8**
K.2	**Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber**		
	- Bitte skizzieren Sie die in der Projektorganisation vorgesehenen Schnittstellen zum Auftraggeber. *- Welche erfolgskritischen Faktoren werden in der Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber gesehen?* *- Welche Maßnahmen werden dahingehend im Hinblick auf einen bestmöglichen Projektabschluss getroffen?*	**3 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. **5 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. **8 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	**8**
K.3	**Qualitätssicherung und Wahrung der Vertraulichkeit**		
	- Bitte erläutern Sie Qualitätssicherungsmaßnahmen im Hinblick auf die Erstellung des Pflichtenhefts, Durchführung der Implementierung (inkl. Schnittstellen zum Auftraggeber), Durchführung der Funktionstests. *- Wie wird im Rahmen der Leistungserbringung die Einhaltung der für das Projekt aufgestellten Sicherheitsanforderungen, insbesondere im Hinblick auf die Wahrung der Vertraulichkeit der vom Auftraggeber offengelegten Informationen, sichergestellt.* *- In welcher Form wird sichergestellt, dass das eingesetzte Personal Kenntnis der besonderen Sicherheitsanforderungen hat und diese nicht "aushebeln / umgehen" kann?*	**3 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. **5 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. **8 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	**8**

lfd. Nr.	Kriterum und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.4	**Dokumentations- und Änderungsmanagement**		
	- Bitte erläutern Sie Ihr Dokumentations- und Änderungsmanagement im Hinblick auf Dokumentenlenkung, Versionen, Änderungen und Freigaben.	**3 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. **5 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. **8 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	**8**
K.5	**Betriebskontinuität & Cybersicherheit**		
	- Bitte erläutern Sie Ihr Wiederanlauf- und Notfallkonzept (auch im Falle eines Cyberangriffs auf den Auftragnehmer) *- Wie wid das Risiko minimiert, dass es zu keinen ungeplanten Unterbrechungen definierter kritischer Prozesse kommt?* *- Wie wird das Risiko minimiert, dass im Falle eines Cyberangriffs keine Daten des Auftraggebers an unberechtigte Dritte abfließen (Darlegung der Schutzmaßnahmen des Auftragnehmers)?*	**3 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen hinterlassen offene Fragen und lassen eine nur durchschnittliche Leistungserbringung erwarten. **5 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind schlüssig und lassen eine gute Leistungserbringung erwarten. **8 Punkte:** Die konzeptionellen Ausführungen sind im Vergleich zu denen anderer Bieter in besonderem Maße schlüssig und lassen eine überdurchschnittliche Leistungserbringung erwarten.	**8**
K.6	**Qualifikationen und Erfahrungen der vorgesehenen Projektleitung**		
K.6.1	**Allgemeine Berufserfahrungen der vorgesehenen Projektleitung** **im Bereich GA-Management für Gebäudeautomationssysteme (KG480)** *(Mindestanforderung: mindestens 5 Jahre)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Projektleitung" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 5 Jahre bis einschließlich 10 Jahre **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 10 Jahre bis einschließlich 15 Jahre **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 15 Jahren	**3**
K.6.2	**Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Projektleitung** **in der Implementierung von GA-Managementsystemen von vernetzten Liegenschaften** **(mind. 3 Gebäude)** *(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Projektleitung" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 2 Projektreferenzen **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 3 Projektreferenzen **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 4 Projektreferenzen	**3**
K.6.3	**Spezielle Berufserfahrungen der vorgesehenen Projektleitung** **in der Implementierung von GA-Managementsystemen in bereitgestellter OT-Infrastruktur durch den Auftraggeber (z.B. Server, Schnittstellen, etc.) inkl. der erforderlichen Abstimmungen** *(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Projektleitung" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 2 Projektreferenzen **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 3 Projektreferenzen **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 4 Projektreferenzen	**3**
K.7	**Qualifikationen und Erfahrungen des vorgesehenen Lead-Systemingenieurs**		
K.7.1	**Allgemeine Berufserfahrungen des vorgesehenen Lead-Systemingenieurs** **im Bereich GA-Management für Gebäudeautomationssysteme (KG480)** *(Mindestanforderung: mindestens 5 Jahre)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Lead-Systemingenieur" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 5 Jahre bis einschließlich 10 Jahre **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 10 Jahre bis einschließlich 15 Jahre **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 15 Jahren	**3**
K.7.2	**Spezielle Berufserfahrungen des vorgesehenen Lead-Systemingenieurs** **in der Implementierung von GA-Managementsystemen von vernetzten Liegenschaften** **(mind. 3 Gebäude)** *(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Lead-Systemingenieur" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 2 Projektreferenzen **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 3 Projektreferenzen **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 4 Projektreferenzen	**3**
K.7.3	**Spezielle Berufserfahrungen des vorgesehenen Lead-Systemingenieurs** **in der Implementierung von GA-Managementsystemen in bereitgestellter OT-Infrastruktur durch den Auftraggeber (z.B. Server, Schnittstellen, etc.) inkl. der erforderlichen Abstimmungen** *(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Lead-Systemingenieur" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 2 Projektreferenzen **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 3 Projektreferenzen **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 4 Projektreferenzen	**3**
K.8	**Qualifikationen und Erfahrungen des vorgesehenen Inbetriebnahme-Verantwortlichen**		
K.8.1	**Allgemeine Berufserfahrungen des vorgesehenen Inbetriebnahme-Verantwortlichen** **im Bereich Inbetriebnahme von GA-Management für Gebäudeautomationssysteme (KG480)** *(Mindestanforderung: mindestens 5 Jahre)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Inbetriebnahme-Verantwortlicher" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 5 Jahre bis einschließlich 10 Jahre **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 10 Jahre bis einschließlich 15 Jahre **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen von mehr als 15 Jahren	**3**
K.8.2	**Spezielle Berufserfahrungen des vorgesehenen Inbetriebnahme-Verantwortlichen** **in der Inbetriebnahme von GA-Managementsystemen von vernetzten Liegenschaften** **(mind. 3 Gebäude)** *(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Inbetriebnahme-Verantwortlicher" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 2 Projektreferenzen **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 3 Projektreferenzen **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 4 Projektreferenzen	**3**

lfd. Nr.	Kriterum und Erläuterung	Bewertungsmaßstab	maximal erreichbare Punktzahl
K.8.3	**Spezielle Berufserfahrungen des vorgesehenen Inbetriebnahme-Verantwortlichen in der Inbetriebnahme von GA-Managementsystemen in bereitgestellter OT-Infrastruktur durch den Auftraggeber (z.B. Server, Schnittstellen, etc.) inkl. der erforderlichen Abstimmungen** *(Mindestanforderung: mindestens 1 Projektreferenz)* *Die Bewertung erfolgt anhand der Angaben in den vorgelegten Kurzlebensläufen der vorgesehenen Projektleitung.* *Sofern die Rolle "Inbetriebnahme-Verantwortlicher" im vorgesehenen Projektteam mehrfach vorgesehen wird, gilt: Es wird eine (die höchste) Punktzahl vergeben, wenn die im Bewertungsmaßstab definierten Anforderungen bei einem der vorgesehenen Profile erfüllt werden.*	**1 Punkt:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 2 Projektreferenzen **2 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 3 Projektreferenzen **3 Punkte:** entsprechende einschlägige Berufserfahrungen in mindestens 4 Projektreferenzen	**3**
		Punktzahl zur Bewertung des Konzeptes zur Projektumsetzung (K)	67

Teil 2 zur Bewertung der Qualität der Leistungserbringung: Technische Qualität (T)

Die Bewertung der technischen Qualität erfolgt gemäß separater Bewertungsmatrix mit den Angaben der Bieter zu den Anforderungen an die Software.

Punktzahl zur Bewertung der technischen Qualität (T)	107
Gesamtpunktzahl zur Bewertung der Qualität der Leistungserbringung (Q)	**174**

Ermittlung des wirtschaftlichsten Angebotes - Berechnung der Kennzahl zur Preis-Leistungs-Bewertung (Z) 174

Zur Bewertung der Angebote und Bestimmung des wirtschaftlichsten Angebotes wird die folgende Formel herangezogen:

$Z_{(Angebot)} = 30\% * P_{(Angebot)} + 70\% * Q_{(Angebot)}$

wobei:
$Z_{(Angebot)}$ = Kennzahl zur Preis-Leistungs-Bewertung des zu bewertenden Angebots
$P_{(Angebot)}$ = Punktzahl zum Preis des zu bewertenden Angebots
$Q_{(Angebot)}$ = Punktzahl zur Qualität der Leistungserbringung des zu bewertenden Angebots

Das Angebot mit der höchsten Kennzahl $Z_{(Angebot)}$ erhält den Zuschlag.

Bei Gleichheit der Bewertungs-Kennzahl (Z) entscheidet die höhere Punktzahl zur Bewertung der Qualität der Leistungserbringung (Q).
Sollte auch die Punktzahl zur Bewertung der Qualität der Leistungserbringung (Q) gleich sein, entscheidet das Los.