Die Leistungswertung erfolgt anhand einer Konzeptbewertung. Die Darstellungen in dem Personalkonzept müssen sich auf den konkreten Auftragsgegenstand beziehen und ein konkretes Leistungsangebot des Bieters beinhalten. Ausführungen in diesem Konzept werden nur für die Wertung der Angebote berücksichtigt, soweit sie durchsetzbare Verpflichtungen des Bieters enthalten.
Die Konzeption wird im Einzelnen wie folgt bewertet:

Personalkonzept: Ziel ist eine zuverlässige, organisierte, rechtzeitige und fachgerechte Leistungserbringung. Die Bieter sollen die aus ihrer Sicht bestehenden Herausforderungen des Projekts herausarbeiten und darstellen, wie sie diesen begegnen werden. Dafür soll das vorgesehene Projektteam dargestellt und hinsichtlich der Projektherausforderungen erläutert werden. Es soll ausgeführt werden, welche einschlägige Erfahrung das Projektteam in Referenzprojekten gesammelt hat und wie diese Erfahrung zu einer erfolgreichen Bewältigung der Projektherausforderungen eingebracht werden kann. Dabei soll insbesondere darauf eingegangen werden, wie ein reibungsloses und fachgerechtes Zusammenwirken in der Schnittstelle zu anderen Gewerken bei der Restaurierung und Montage des Interieurs der ehem. Villa Rücker gewährleistet werden kann. Es soll für jede Projektphase erklärt werden, wie viele Personen in welcher Funktion und mit welcher Kapazität eingesetzt werden sollen. Erwartet werden außerdem Ausführungen zu Vertretungsregelungen innerhalb des Projektteams zB. im Krankheits- oder Urlaubsfall.

0 Punkte (Ungenügend): Das Konzept des Bieters entspricht nicht den Erwartungen. Die Herangehensweise des Bieters ist inhaltlich nicht schlüssig dargestellt. Dies gilt auch, wenn die Erwartungen lediglich stichpunktartig ohne weitere Ausführungen wiederholt werden.
2 Punkte (Mangelhaft): Das Konzept des Bieters entspricht nur mit erheblichen Einschränkungen den Erwartungen. Die Herangehensweise des Bieters ist inhaltlich in erheblichen Teilen unschlüssig. Das Konzept lässt eine nicht ausreichende Durchführung der Leistungen erwarten.
4 Punkte (Ausreichend): Das Konzept des Bieters entspricht mit Einschränkungen den Erwartungen. Die Herangehensweise des Bieters ist inhaltlich größtenteils schlüssig dargestellt. Im Hinblick auf die Zielsetzung der Leistung verspricht sie eine ausreichende Umsetzung.
6 Punkte (Gut): Das Konzept des Bieters entspricht den Erwartungen. Die Herangehensweise ist inhaltlich weitgehend schlüssig und überzeugend dargestellt. Im Hinblick auf die Zielsetzung der Leistung verspricht das Konzept eine gute Umsetzung.
8 Punkte (Sehr Gut): Das Konzept des Bieters entspricht den Erwartungen überdurchschnittlich. Die Herangehensweise des Bieters ist inhaltlich insgesamt schlüssig und überzeugend dargestellt. Im Hinblick auf die Zielsetzung der Leistung verspricht das Konzept eine sehr gute Umsetzung.
10 Punkte (Hervorragend): Das Konzept des Bieters ist hinsichtlich der Zielerreichung in besonderer Weise dienlich.Die Herangehensweise ist im Konzept in hervorragender Weise schlüssig und überzeugend dargestellt und verspricht daher eine hervorragende Leistungserfüllung.

Bei der Bewertung des Konzepts kann ein Bieter **maximal 10 Punkte** erhalten.