

**Verhandlungsverfahren § 17 VgV: Erweiterung Schulzentrum Glinde Oher Weg
Besondere Leistungen der technischen Beratung zur Erstellung einer FLB**

Zuschlagskriterien Angebotsphase

		Skala 0 - 5 Punkte	Wichtung	Max. Summe
1.	Honorar	5	30,00	150
	Honorarangebot: Das günstigste Angebot wird mit 5 Punkten und ein Angebot ab der doppelten Summe des günstigsten Angebots mit 0 Punkten bewertet. Die Punktzahl der dazwischenliegenden Angebote wird durch lineare Interpolation ermittelt.			
2.	Kriterium 2 - Qualifikation des Kernprojektteams		35,00	
2.1	Kriterium 2.1 Berufserfahrung Teammitglied 1 (Projektleiter) Bewertet wird die Angabe der Berufserfahrung als technischer Berater in Jahren mit Beschreibung der ausgeübten Tätigkeiten und Angabe der jeweiligen Berufsbezeichnung. - 5 Punkte: ab 16 Jahren Berufserfahrung - 4 Punkte: ab 14 Jahren Berufserfahrung - 3 Punkte: ab 12 Jahren Berufserfahrung - 2 Punkte: ab 10 Jahren Berufserfahrung - 1 Punkt: ab 8 Jahren Berufserfahrung - 0 Punkte: weniger als 8 Jahre Berufserfahrung Mindestanforderung: - 8 Jahre Berufserfahrung	5	5	25
2.2	Kriterium 2.2 Projektspezifische Erfahrung Teammitglied 1 (Projektleiter) Bewertet wird die Erläuterung der Erfahrung mit der Projektleitung vergleichbarer Projekte mit der Erstellung der FLB für einen Bauherren. Dabei wird sowohl die Erfahrung des beim Bieter angestellten Projektleiter hinsichtlich der Erstellung einer FLB für Bildungsbauten positive bewertet als auch die Erfahrung mit GU-/TU-Maßnahmen sowie die Erfahrungen in der Begleitung von Verhandlungsverfahren gem. § VOB A (EU) sowie die personalspezifische Erfahrung im GU-/TU-Controlling (Ausführungscontrolling) - 5 Punkte: exzellente Erfahrung - 4 Punkte: sehr gute Erfahrung - 3 Punkte: gute Erfahrung - 2 Punkte: ausreichende Erfahrung - 1 Punkt: mangelhafte Erfahrung (führt bei finalem Angebot zum Ausschluss) - 0 Punkte: keine vergleichbare Erfahrung erkennbar (führt bei finalem Angebot zum Ausschluss) Mindestanforderung: - Projektleiter weist mind. ein personalspezifisches Projekt in der Rolle der Projektleitung mit Erstellung einer FLB für die Kostengruppen 300+400 nach.	5	15	75
2.3	Kriterium 2.3 Berufserfahrung Teammitglied 2 (stellv. Projektleiter) Bewertet wird die Angabe der Berufserfahrung als technischer Berater in Jahren mit Beschreibung der ausgeübten Tätigkeiten und Angabe der jeweiligen Berufsbezeichnung. - 5 Punkte: ab 9 Jahren Berufserfahrung - 4 Punkte: ab 8 Jahren Berufserfahrung - 3 Punkte: ab 7 Jahren Berufserfahrung - 2 Punkte: ab 6 Jahren Berufserfahrung - 1 Punkt: ab 5 Jahren Berufserfahrung - 0 Punkte: weniger als 8 Jahre Berufserfahrung Mindestanforderung: - 5 Jahre Berufserfahrung	5	5	25
2.4	Kriterium 2.4 Projektspezifische Erfahrung Teammitglied 2 (stellv. Projektleiter) Bewertet wird die Erläuterung der Erfahrung mit der Projektleitung vergleichbarer Projekte mit der Erstellung der FLB für einen Bauherren. Dabei wird sowohl die Erfahrung des beim Bieter angestellten Projektleiter hinsichtlich der Erstellung einer FLB für Bildungsbauten positive bewertet als auch die Erfahrung mit GU-/TU-Maßnahmen sowie die Erfahrungen in der Begleitung von Verhandlungsverfahren gem. § VOB A (EU) sowie die personalspezifische Erfahrung im GU-/TU-Controlling (Ausführungscontrolling) - 5 Punkte: exzellente Erfahrung - 4 Punkte: sehr gute Erfahrung - 3 Punkte: gute Erfahrung - 2 Punkte: ausreichende Erfahrung - 1 Punkt: mangelhafte Erfahrung (führt bei finalem Angebot zum Ausschluss) - 0 Punkte: keine vergleichbare Erfahrung erkennbar (führt bei finalem Angebot zum Ausschluss) Mindestanforderung: - Die stellv. Projektleitung weist mind. ein personalspezifisches Projekt in der Rolle der Projektmitarbeit mit Erstellung einer FLB für die Kostengruppen 300+400 nach.	5	10	50
3.	Abwicklungskonzept	5	35,00	175
	Bewertet wird ein vom Bieter einzureichendes schriftliches Abwicklungskonzept (max. 5 DIN-A4-Seiten). Die Bewertung erfolgt nach der unten beschriebenen Punkteskala (0 / 1 / 2 / 3 / 4 / 5 Punkte) und wird anschließend mit dem Gewichtungsfaktor multipliziert. Das beste Konzept erhält 5 Punkte. Darstellung eines strukturierten, projektspezifischen Abwicklungskonzepts, das seine methodische Herangehensweise darstellt. Darstellung der Herausforderung bei der Erstellung einer FLB für die Kostengruppen 300+400 für eine TU-/TÜ-Vergabe ab LPH auf Basis einer Machbarkeitsstudie und den Ergebnissen einer Phase Null. Darlegung von Lösungsansätzen hierfür; Darstellung, durch welche organisatorischen und technischen Maßnahmen die Qualität der FLB gewährleistet und welche Maßnahmen der Bieter für eine zeitlich optimierte sowie qualitätsgesicherte TU-/TÜ-Vergabe anwenden wird. Zudem werden Darstellungen für ein TU-/TÜ-Controlling (Ausführungscontrolling) erwartet, das die Ziele des Bauherrn insbesondere hinsichtlich Termintreue und Kostensicherheit sicherstellt; Darstellung des vorgesehenen Personaleinsatzes. - 5 Punkte: exzellentes Konzept - 4 Punkte: überzeugendes Konzept - 3 Punkte: befriedigendes Konzept - 2 Punkt: ausreichendes Konzept - 1 Punkt: mangelhaftes Konzept - 0 Punkte: nicht eingereichtes oder nicht verwertbares Konzept			
	Summe Bewertung (500 Punkte entsprechen 100%)		100	500