

Teilnahmeantrag

A. Bewertung Teilnahmeantrag

1. Grundsätzliches

Der Saarländische Rundfunk beabsichtigt eine Vergabe der Instrumententransporte für die Deutsche Radio Philharmonie für die Saison 2024/2025 durchzuführen. Um die Eignung der Firmen für die Erbringung der entsprechenden Leistungen zu überprüfen, ist der Veröffentlichung des Teilnehmerwettbewerbs ein Fragenkatalog, der für die Bewertung der Teilnehmeranträge sowie für den damit verbundenen Versand der Angebotsunterlagen unbedingt vollständig auszufüllen ist, beigelegt.

Für die Beantwortung der Kriterien sind grundsätzlich die im Anhang „Eignungsprüfung“ vorgesehenen Spalten zu nutzen, es sei denn, es ist etwas anderes geregelt (s. gesonderte Anlagen).

Im Anhang „Eignungsprüfung“ darf die letzte Spalte „Erfüllt/nicht erfüllt“ **nicht** ausgefüllt werden. Diese Spalte ist für die Prüfung des Auftraggebers vorgesehen.

2. Prüfung und Wertung der Teilnehmeranträge

Es werden nur die Teilnehmer am Wettbewerb beteiligt, die gemäß den folgenden Bewertungskriterien die Anforderungen erfüllen.

2.1 Wertung der Teilnehmeranträge

Grundlage für die Wertung des Teilnehmerantrags sind die in der Eignungsprüfung genannten Kriterien. Die Kriterien sind jeweils kenntlich gemacht durch entsprechende Buchstaben:

(A) – Ausschlusskriterium

(B) – Bewertungskriterium (wird nach Punkten bewertet)

Der Bieter muss die aufgeführten Anforderungen ausführlich beantworten. Werden die mit (A), d. h. Ausschlusskriterium, gekennzeichneten Forderungen nicht eindeutig mit "Ja" beantwortet oder werden die dort geforderten Nachweise und Erklärungen nicht erbracht, wird der Teilnahmeantrag vom weiteren Wettbewerb ausgeschlossen. Die Bewertung der (B)-Kriterien wird je nach Erfüllungsgrad vorgenommen und bewegt sich in einem Rahmen von 0 – 10 Punkten. Im Einzelnen ergibt sich folgende Bewertungsstruktur:

Den einzelnen Bewertungs-Items wird eine Gewichtung und daraus folgend eine maximale Bewertungspunktzahl zugeordnet.

Die Angaben der Bieter zu den Bewertungs-Items werden in drei Zielerfüllungsgrade eingeteilt und diesen die entsprechende Punktzahl zugeordnet:

Beispiel:

Niedriger Zielerfüllungsgrad = Minimalpunktzahl (1 Pkt.)

Mittlerer Zielerfüllungsgrad = Mittlere Punktzahl (5 Pkt.)

Hoher Zielerfüllungsgrad = Maximalpunktzahl (10 Pkt.)

Nichtvorliegen von Ausschlussgründen

Zum Nachweis des Nichtvorliegens von Ausschlussgründen gemäß § 42 VgV in Verbindung mit §§ 123, 124 GWB sind die Eigenerklärungen (**Anlage 1: §§ 123, 124 GWB; Anlage 2: MiLoG;**) ausgefüllt und unterschrieben beizufügen.

Befähigung und Erlaubnis zur Berufsausübung

Zum Nachweis der Befähigung und Erlaubnis zur Berufsausübung muss Folgendes vorgelegt werden:

Nachweis, dass der Bieter im Berufs- oder Handelsregister nach Maßgabe der Rechtsvorschriften des Landes der Gemeinschaft eingetragen ist (Handelsregisterauszug, nicht älter als ein Jahr).

Wirtschaftliche und finanzielle Leistungsfähigkeit

Zum Nachweis der finanziellen und wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit müssen folgende Unterlagen vorgelegt werden:

Nachweis einer Betriebshaftpflichtversicherung mit folgenden Mindestdeckungssummen:
Für Personen, Sach- und Vermögensschäden bis zu 3.000.000 € je Schadensereignis und 6.000.000 € je Jahr.

Bewertung der Entwicklung des Umsatzes bezogen auf den Ausschreibungsgegenstand in den letzten 3 Jahren.

Für die Bewertungs-Items Umsatzentwicklung ist die Erwartungshaltung der Vergabestelle klar definiert und den Zielerfüllungsgraden wie folgt zugeordnet:

Niedriger Zielerfüllungsgrad = Umsatzentwicklung ist tendenziell fallend (**1 Punkt**)

Mittlerer Zielerfüllungsgrad = Umsatzentwicklung ist tendenziell gleich (**5 Punkte**)

Hoher Zielerfüllungsgrad = Umsatzentwicklung ist tendenziell steigend (**10 Punkte**);

Bewertung der Anzahl der Mitarbeiter bezogen auf den Ausschreibungsgegenstand in den letzten 3 Jahren.

Für die Bewertungs-Items der Mitarbeiteranzahl ist die Erwartungshaltung der Vergabestelle klar definiert und den Zielerfüllungsgraden wie folgt zugeordnet:

Niedriger Zielerfüllungsgrad = Mitarbeiteranzahl bis max. 2 Mitarbeiter (**1 Punkt**)

Mittlerer Zielerfüllungsgrad Mitarbeiteranzahl bis max. 4 Mitarbeiter (**5 Punkte**)

Hoher Zielerfüllungsgrad = Mitarbeiteranzahl über 4 Mitarbeiter (**10 Punkte**)

Technische und berufliche Leistungsfähigkeit

Bewertung von Referenzen bezüglich vergleichbarer Art der Leistung und entsprechender Größenordnung aus den vergangenen drei Jahren.

Folgende Angaben müssen enthalten sein:

Angabe des Auftraggebers mit Ansprechpartner und Telefonnummer sowie die Angabe folgender Punkte:

- Auftragslaufzeit
- Auftragsvolumen in Euro für Instrumententransporte

Die Bewertung der eingereichten Referenzen erfolgt in Form einer vergleichenden Bewertung. Die eingereichten Referenzen werden vergleichend anhand der vorgegebenen Punkte bewertet und danach, ob und in welchem Grad sie der ausgeschriebenen Leistung (Zielerfüllungsgrad) nahekommen.

Hier werden die Referenzen in die nachfolgend benannten Zielerfüllungsgrade eingeteilt und bepunktet. Die Erwartungshaltung der Vergabestelle ist hier ein möglichst hohes Maß an Übereinstimmung der Referenz mit der ausgeschriebenen Leistung. Maximal 10 Punkte können erzielt werden.

Unzureichender Zielerfüllungsgrad = Die vorgelegte Referenz ist in keinem der oben vorgegebenen Punkte mit dem ausgeschriebenen Auftragsgegenstand vergleichbar **(0 Punkte)**

Mittlerer Zielerfüllungsgrad = Die vorgelegte Referenz kommt in einem der oben vorgegebenen Punkte dem Umfang und dem Schwierigkeitsgrad der ausgeschriebenen Leistung nahe. **(5 Punkte)**

Hoher Zielerfüllungsgrad = Die vorgelegte Referenz kommt in beiden der oben vorgegebenen Punkte dem Umfang und dem Schwierigkeitsgrad der ausgeschriebenen Leistung nahe. **(10 Punkte)**

Sämtliche (B)-Kriterien sind mit einem Faktor versehen, um die unterschiedliche Wichtigkeit der Kriterien herauszustellen. Die Gewichtungsfaktoren werden mit den erzielten Punktzahlen multipliziert und zu einer Gesamtsumme addiert.

Die Mindestpunktzahl, die innerhalb der Bieterprüfung erzielt werden muss, beträgt 500 Punkte (entspricht 50 % der Gesamtpunktzahl der Bietereignung).

Der SR weist an dieser Stelle explizit darauf hin, dass die Bieter die Anforderungen sorgfältig und umfassend zu bearbeiten und die Fragen detailliert zu beantworten haben. Fehlende Informationen und mangelnde Vergleichbarkeit gehen unmittelbar in die Bewertung der Teilnehmeranträge ein.

B. Bestätigung der Angaben zur Eignungsprüfung

Hiermit bestätigen wir die Richtigkeit unserer Angaben bezüglich des Fragenkataloges „Eignungsprüfung“ (siehe Anhang):

Ort/Datum

Firmenstempel/Unterschrift