

## Anhang D: IRC Interessenkonflikt- und Verhaltenskodex für Bieter\*in

Der\*die Bieter\*in verpflichtet sich hiermit dazu, dass er\*sie und seine Mitarbeitenden und Subunternehmer\*innen, falls vorhanden, alle festgelegten schriftlichen Richtlinien IRCs in Bezug auf das Arbeitsverhalten einhalten und befolgen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die IRC-Philosophie: Standards für professionelles Verhalten ("Die IRC-Philosophie"), den Verhaltenskodex IRCs und die Richtlinien IRCs zur Bekämpfung des Menschenhandels. Die IRC-Philosophie bietet vier (4) Kernwerte - Integrität, Verantwortung, Einsatz und Gleichberechtigung - und spezifische Verpflichtungen gegenüber den Menschen, mit denen wir arbeiten. Der\*die Bieter\*in erkennt an, dass von allen IRC-Mitarbeitenden und unabhängigen Unternehmer\*innen erwartet wird, dass sie diese Grundwerte anwenden und diese Verpflichtungen bei der Durchführung von Arbeiten im Namen IRCs einhalten. IRC ist stolz darauf, diese Verhaltensstandards bei ihrer täglichen Arbeit anzuwenden.

Integrität – Bei IRC sind wir offen, ehrlich und vertrauenswürdig im Umgang mit Klient\*innen, Partner\*innen, Mitarbeitenden, Spender\*innen, Geber\*innen und den betroffenen Gemeinschaften.

- Wir arbeiten daran, das Vertrauen der Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, aufzubauen und das Vertrauen, das wir durch unseren Ruf im Dienste unserer Klient\*innen erworben haben, zu erhalten.
- Wir wissen, dass unsere talentierten und engagierten Mitarbeitenden unser größtes Kapital sind, und verhalten uns so, dass sie die höchsten Standards des organisatorischen und individuellen Verhaltens widerspiegeln.
- Während unserer gesamten Arbeit respektiert IRC die Würde, die Werte, die Geschichte, die Religion und die Kultur derjenigen, mit denen wir arbeiten.
- Wir respektieren die Rechte von Frauen und Männern gleichermaßen und unterstützen keine Praktiken, die die Menschenrechte untergraben.
- Wir unterlassen alle Praktiken, die die Integrität der Organisation untergraben, einschließlich jeglicher Form von Ausbeutung, Diskriminierung, Belästigung, Vergeltung oder Missbrauch von Kolleg\*innen, Klient\*innen und den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten.
- Wir betreiben keinen Diebstahl, korrupte Praktiken, Vetternwirtschaft, Bestechung oder Handel mit illegalen Substanzen.
- Wir akzeptieren Gelder und Spenden nur aus Quellen, deren Ziele mit unserer Mission, unseren Zielen und Kapazitäten übereinstimmen und die unsere Unabhängigkeit und Identität nicht untergraben.
- Wir unterstützen die Menschenrechte im Einklang mit der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und des Übereinkommens über die Rechte des Kindes.
- Wir setzen das Bulletin des UN-Generalsekretärs über besondere Maßnahmen für den Schutz vor sexueller Ausbeutung und Missbrauch konsequent durch.
- IRC erkennt ihre Sorgfaltspflicht für alle IRC-Mitarbeitenden an und baut auf deren Loyalität und Zusammenarbeit.

Verantwortung: - Bei IRC sind wir - individuell und kollektiv - für unser Verhalten, unsere Handlungen und Ergebnisse verantwortlich.

- Wir sind verantwortungsbewusst und transparent im Umgang mit Kolleg\*innen, Klient\*innen, Partner\*innen, Spender\*innen und den betroffenen Gemeinschaften.

- Wir verpflichten uns, die Gesetze der Regierungsbehörden, in denen wir tätig sind, einzuhalten.
- Wir pflegen und verbreiten genaue Finanzinformationen und Informationen über unsere Ziele und Aktivitäten an interessierte Parteien.
- Wir sind verantwortungsbewusste Verwalter\*innen der Mittel, die uns zur Verfügung gestellt werden.
- Wir ergänzen die individuelle Verantwortlichkeit der Mitarbeitenden durch den Einsatz von Leistungsbewertungen.
- Wir nutzen die unserer Organisation zur Verfügung stehenden Ressourcen, um unsere Mission und unsere strategischen Ziele kosteneffizient zu verfolgen.
- Wir sind bestrebt, Verschwendung und unnötige Kosten zu vermeiden und alle möglichen Ressourcen für die Menschen einzusetzen, mit denen wir arbeiten.

Einsatz: – Unsere Hauptverantwortung bei IRC liegt bei den Menschen, mit denen wir arbeiten.

- Als Leitprinzip unserer Arbeit fördert IRC die Eigenständigkeit und unterstützt das Recht der Menschen, sich voll an Entscheidungen zu beteiligen, die ihr Leben betreffen.
- Wir schaffen dauerhafte Lösungen und Bedingungen, die den Frieden, die Stabilität und die soziale, wirtschaftliche und politische Entwicklung in den Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, fördern.
- Wir entwickeln Programme, um auf die Bedürfnisse der Klient\*innen einzugehen, einschließlich Soforthilfe, Rehabilitation und Schutz der Menschenrechte, Wiederaufbau nach Konflikten, Resettlement und Fürsprache in ihrem Namen.
- Wir sind bestrebt, bewährte Verfahren und evidenzbasierte Indikatoren anzuwenden, die die Qualität unserer Arbeit belegen.
- Wir unterstützen den Verhaltenskodex für die Internationale Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung sowie Nichtregierungsorganisationen in der Katastrophenhilfe.

#### Gleichberechtigung

Wir streben nach gleichen Ergebnissen für alle Klient\*innen und Mitarbeitenden durch den gleichberechtigten Zugang zu Möglichkeiten und Dienstleistungen, unabhängig von Herkunft, sexueller Orientierung, Gender-Identität, Behinderungen, Glauben etc.

#### Interessenkonflikte

- Der\*die Bieter\*in garantiert hiermit nach bestem Wissen und Gewissen, dass kein\*e IRC-Mitarbeitende, leitende\*r Angestellte\*r, Berater\*in oder eine andere mit IRC verbundene Partei ein finanzielles Interesse an der Geschäftstätigkeit des\*der Bieter\*in hat.
- Der\*die Bieter\*in garantiert hiermit nach bestem Wissen und Gewissen, dass kein\*e IRC-Mitarbeitender, leitende\*r Angestellte\*r, Berater\*in oder eine andere mit IRC verbundene Partei eine familiäre Beziehung zu den Eigentümer\*innen des\*der Bieter\*in unterhält.
- Die Aufdeckung eines nicht offenbaren Interessenkonflikts führt zur sofortigen Beendigung einer Vereinbarung und zum Ausschluss der Bieter\*innen von der Teilnahme an laufenden und zukünftigen IRC-Aktivitäten.
- Der\*die Bieter\*in bestätigt hiermit, dass er\*sie keine Geschäfte unter anderen Namen oder Decknamen tätigt, die nicht gegenüber IRC erklärt wurden.

- Der\*die Bieter\*in bestätigt hiermit, dass er\*sie sich nicht an Diebstahl, korrupten Praktiken, Absprachen, Vetternwirtschaft, Bestechung oder dem Handel mit illegalen Substanzen beteiligt.

Der\*die Bieter\*in verpflichtet sich hiermit, hohe ethische und soziale Standards einzuhalten:

- Arbeitsbedingungen und soziale Rechte: Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit; Gewährleistung sicherer und angemessener Arbeitsbedingungen; Vereinigungsfreiheit; Verbot von Ausbeutung, Missbrauch und Diskriminierung; Schutz der grundlegenden sozialen Rechte seiner Mitarbeitenden und der Klient\*innen IRCs; Verbot des Menschenhandels.
- Umweltaspekte: Bereitstellung von Waren und Dienstleistungen mit den geringsten negativen Auswirkungen auf die Umwelt.
- Humanitäre Neutralität: Das Bemühen, sicherzustellen, dass Aktivitäten die Zivilbevölkerung nicht anfälliger für Angriffe machen oder militärischen Akteuren oder anderen Kampfbeteiligten unbeabsichtigte Vorteile bringen.
- Transport und Ladung: Keine Beteiligung an illegaler Herstellung, Lieferung oder Beförderung von Waffen; keine Beteiligung am Schmuggel von Drogen oder Menschen.

*Wenn Sie glauben, dass ein\*e IRC-Mitarbeitende\*r, Freiwillige\*r oder Praktikant\*in in einer Weise handelt, die mit diesen Standards unvereinbar ist, benachrichtigen Sie bitte eine\*n Vorgesetzte\*n oder die vertrauliche Telefonhotline Ethicspoint, [www.ethicspoint.com](http://www.ethicspoint.com), oder gebührenfrei unter (866) 654-6461 innerhalb der USA / per R-Gespräch unter (503) 352-8177 von außerhalb der USA. Es wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person geben, die nach bestem Gewissen Bedenken zu unzulässigem Verhalten äußert. Ein absichtlich falscher Bericht oder eine Unterlassung der Meldung von Verhaltensweisen, von denen bekannt ist, dass sie gegen diese Standards verstoßen, kann zu Disziplinarmaßnahmen führen.*

Mit der Unterzeichnung dieser Erklärung erkennt der Bieter an, dass jeder Verstoß gegen die oben genannten IRC-Richtlinien zur sofortigen Beendigung einer bestehenden Vereinbarung und zum Ausschluss von der Teilnahme an zukünftigen IRC-Aktivitäten führt.

|                  |
|------------------|
| Name Bieter*in:  |
| Unterschrift:    |
| Titel:           |
| Name (gedruckt): |
| Datum:           |