Supplier Code of Conduct (English)

1. Introduction

BPD Europe B.V. / BPD Nederland B.V. / (herafter "BPD") is highly committed to ethical business practices and sustainable development and therefore have sustainability requirements. This is also an outflow from our own corporate values 'Sustainable thinking & doing' which are closely related to our ESG strategy (https://bpd.maglr.com/esg-nl/strategie). Together with our partners we want to make a positive impact in providing affordable and sustainable homes for everyone. We expect our suppliers, contractors and other business partners (herafter "business partners") to share these values and adhere to the highest standards so we can keep developing sustainable and affordable living environments that last for generations. This Supplier Code of Conduct outlines our expectations and requirements for business partners. Acceptance of and compliance with this Code is a prerequisite for any co-operation between BPD and its partners.

2. Expectations

BPD expects the business partners to comply with these following requirements in their day-to-day business:

- Conduct business with integrity, honesty, and transparency.
- Comply with all applicable laws, regulations, and industry standards.
- Treat their employees, communities, and the environment with respect.
- Collaborate with us to achieve mutual success.
- Commit to the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the goals of the Paris Climate Agreement and the basic principles of the UN Global Compact

3. Standards

Business partners must adhere to the following standards:

3.1 Labor Standards

- No forced labour or mistreatment of workers, including any practices of modern slavery and human trafficking. The use of materials and products for which this cannot be ruled out is not permitted.

Supplier Code of Conduct (Deutsch)

1. Präambel

Die BPD Immobilienentwicklung GmbH (im Folgenden „BPD") bekennt sich zu einer ökologischen, sozialen und ethisch nachhaltigen, verantwortungsvollen Unternehmensführung und stellen daher Nachhaltigkeitsanforderungen. Dies ist ein Ergebnis unserer eigenen Unternehmenswerte „Nachhaltiges Denken und Handeln", die eng mit unserer ESG-Strategie verknüpft sind (https://bpd.maglr.com/esg-de/strategie). Gemeinsam mit unseren Partnern möchten wir einen positiven Beitrag leisten, bezahlbaren und nachhaltigen Wohnraum für alle bereitzustellen. Wir erwarten die gleichen, hohen Standards von allen unseren Geschäftspartnern, Lieferanten, Nachunternehmern und Auftragnehmern (im Folgenden nur noch „Geschäftspartner"). Dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner beschreibt unsere Erwartungen und Anforderungen. Die Akzeptanz und Einhaltung dieses Kodex ist Voraussetzung für jedwede Zusammenarbeit zwischen BPD und seinen Partnern.

2. Erwartungen

BPD erwartet von den Geschäftspartnern, dass sie diese hier folgenden Anforderungen im Geschäftsalltag einhalten:

- Führen Sie Geschäfte mit Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz.
- Halten Sie alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Industriestandards ein.
- Behandeln Sie Ihre Mitarbeiter, Gemeinden und die Umwelt mit Respekt.
- Arbeiten Sie mit uns zusammen, um gemeinsamen Erfolg zu erzielen.
- Bekennen Sie sich zu den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, den Zielen des Pariser Klimaschutzabkommens sowie den Grundprinzipien des UN Global Compact

3. Standards

Geschäftspartner müssen die folgenden Standards einhalten:

3.1 Arbeitsrecht

- Keine Zwangsarbeit oder Misshandlung von Arbeitnehmern einschliesslich jeglicher Praktiken der modernen Sklaverei und des Menschenhandels. Der Einsatz von Material und Produkten bei welchen

- No use of child labour or of materials and products manufactured with the help of such labour. The age should not be less than the age at which compulsory schooling ends, depending on the place of employment, but in no case less than 15 years of age.
- There must be no differentiation, exclusion or preference based on skin colour, gender, age, language, religion, sexual orientation, identity, national or social origin, opinion or disability. The partner promotes a culture of diversity and inclusion and actively combats discrimination. No reprisals may be taken against reporting persons.
- Provide an appropriate salary and reasonable working hours by paying a minimum wage that is sufficient to cover basic needs and complies with the applicable regulations in the countries in which they work with in regard to working hours and breaks.
- Respect and ensure the right to freedom of expression, the right to freedom of association and collective bargaining.

3.2 Environment

- Comply with environmental laws and regulations.
- Active alignment of business activities to meet the Paris climate agreement's goals, including a reporting adapted to the size of the company (in accordance with CSRD or VSME – starting 01/26)
- Control and minimize the impact of the companies' activities on the environment in terms of consumption (water, energy and raw materials), greenhouse gas emissions and their equivalents, pollution (water, soil, air) and waste (selective sorting, minimization, recycling).
- Preferential selection of suppliers and subcontractors who also act sustainable.
- Optimization of the supply chain in terms of zero emissions, sustainability and circularity
- Preferential procurement of environmentally friendly, sustainable and circular products and materials in all phases of the supply chain.

dies nicht ausgeschlossen werden kann ist nicht zulässig.

- Kein Einsatz von Kinderarbeit sowie von Material und Produkten welche mit Hilfe solcher Arbeit hergestellt wurden. Das Alter soll nicht geringer sein als das Alter, mit dem je nach Beschäftigungsort die gesetzliche Schulpflicht endet, in keinem Fall jedoch unter 15 Jahren.
- Es darf keine Unterscheidung, Ausschluss oder Bevorzugung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Sprache, Religion, sexueller Orientierung, Identität, nationaler oder sozialer Herkunft, Meinung oder Behinderung geben, sofern kein sachlicher Grund vorliegt, der eine Ungleichbehandlung rechtfertigt. Der Geschäftspartner fördert eine Kultur der Inklusion und Diversität und bekämpft aktiv Diskriminierung. Es dürfen keine Repressalien gegen Personen erfolgen, die auf einen Missstand (oder: Zustand, der gegen die in diesem Code festgeschrieben Rechte und Pflichten verstößt) hinweisen.
- Gewährung eines angemessenen Gehalts und angemessener Arbeitszeiten durch Zahlung eines Mindestlohns, der zur Deckung der Grundbedürfnisse ausreicht und den geltenden Vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig sind, in Bezug auf Arbeitszeiten und Ruhepausen entspricht.
- Achtung und Sicherstellen des Rechts auf freie Meinungsäußerung, des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen.

3.2 Umwelt

- Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und -vorschriften.
- Aktive Ausrichtung der Geschäftstätigkeit zur Einhaltung der Pariser Klimaschutzziele, einschließlich eines der Unternehmensgröße angepassten Reportings (nach CSRD oder VSME – ab 01/26)
- Kontrolle und Minimierung der Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt in Bezug auf Verbrauch (Wasser, Energie und Rohstoffe), Treibhausgasemissionen und deren Äquivalente, Verschmutzung (Wasser, Boden, Luft) und Abfall (selektive Sortierung, Minimierung, Recycling).
- Bevorzugte Auswahl von Lieferanten und Nachunternehmern, die ebenfalls nachhaltig agieren.
- Optimierung der Lieferkette hinsichtlich Emissionsfreiheit, Nachhaltigkeit und Zirkularität
- Bevorzugt umweltfreundliche, nachhaltige und zirkuläre Beschaffung in allen Phasen der Lieferkette

3.3 Health and Safety

- Business partners must commit to a zero-accident target and take all necessary steps to achieve this goal.
- Compliance with health and safety requirements by providing employees with a safe and healthy environment and appropriate working conditions. All employees receive regular safety trainings and instructions.
- Implement safety protocols and emergency procedures.
- Regularly assess and mitigate health and safety risks.

3.4 Fair competition

The integrity of the Partner is an essential prerequisite for a business relationship with BPD. The Business Partner must refrain from actions that could potentially violate the integrity of BPD, its customers or its business partners.

- The business partner complies with all laws, regulations and any measures laid down by BPD that prohibit and combat bribery, corruption and other undue influence (hereinafter referred to as 'corruption'). The business partner shall refrain from any involvement in corruption.
- Potential conflicts of interest, whether between the partner's personnel and BPD stakeholders (internal or external) or subcontractors, suppliers and other partners, must be disclosed to BPD, if possible, before the offer is submitted or immediately after the facts have come to attention.
- The business partner may not offer or provide employees or their close relatives with any gifts or other benefits (i.e. gifts, advantages, discounts, bequests, donations or other favours).
    - BPD tolerates certain exceptions to this rule outside of sensitive periods (tenders, consultations or negotiations), in accordance with the customs of the profession and provided that the benefit is clearly used to further the business relationship.
- During sensitive periods, employees directly or indirectly involved in the decision-making process must refuse all gifts and benefits, regardless of their amount.

3.3 Gesundheit und Sicherheit

- Geschäftspartner verpflichten sich zu einem Null-Unfall-Ziel und alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um dieses Ziel zu erreichen.
- Einhaltung aller Gesundheits- und Arbeitssicherheitsanforderungen, indem Mitarbeitenden eine sichere, gesunde Arbeitsumgebung und angemessene Arbeitsbedingungen geboten werden. Alle Mitarbeitende erhalten regelmäßige Sicherheitsschulungen- und Unterweisungen.
- Implementieren Sie Sicherheitsprotokolle und Notfallverfahren.
- Gesundheits- und Sicherheitsrisiken regelmäßig bewerten und mindern.

3.4 Fairer Wettbewerb

Die Integrität des Partners ist eine wesentliche Voraussetzung für eine geschäftliche Beziehung mit BPD. Der Geschäftspartner hat Handlungen zu unterlassen, die geeignet sind, die Integrität von BPD, ihrer Kunden oder Geschäftspartner zu verletzen.

- Der Geschäftspartner verpflichtet sich, die Gesetze, Vorschriften und die von BPD festgelegten Maßnahmen einzuhalten, die Bestechung, Korruption und sonstige widerrechtlichen Einflussnahme (im Folgenden als „Korruption" bezeichnet) verbieten und bekämpfen. Der Geschäftspartner wird sich jeglicher Beteiligung von Korruption enthalten.
- Potenzielle Interessenskonflikte, sei es zwischen Personal des Partners und Stakeholdern der BPD (intern wie extern) oder Nachunternehmern, Lieferanten, und weiteren Partnern sind, wenn möglich, vor Angebotsabgabe oder umgehend nach Erlangung der Kenntnis des Sachverhalts gegenüber BPD offen zu legen.
- Der Geschäftspartner darf Mitarbeitenden oder deren nahen Verwandten keine Geschenke und sonstige Zuwendungen anbieten oder zukommen lassen (d.h. Geschenke, Vorteile, Rabatte, Vermächtnisse, Schenkungen oder sonstige Vergünstigungen).
    - BPD toleriert außerhalb sensibler Zeiträume (Ausschreibungen, Konsultationen oder Verhandlungen), in Übereinstimmung mit den Gepflogenheiten des Berufsstandes und unter der Voraussetzung, dass die Zuwendung eindeutig zur Förderung der geschäftlichen Beziehung verwendet wird, einige Ausnahmen von dieser Regel.

3.5 Business ethics

BPD expects its business partners to comply with all laws, standards and regulations. This includes:

- The standards for the protection and promotion of fair competition
- Taking measures to prevent money laundering and terrorist financing within their sphere of influence.
- Compliance with regulations on the confidentiality of information, intellectual property rights and data protection.

4. Compliance Actions

Suppliers must take the following actions to ensure compliance:

- Promote compliance with the Code by its suppliers and subcontractors and ensure that they promote and comply with the code.
- Introduce a monitoring system with regular audits/compliance checks that makes it possible to disclose and proactively manage risks with environmental, social or business ethics impact throughout the supply chain.
- Regularly review and update their policies and practices.
- Train employees and own business partners on relevant policies, procedures and this Code.
- Report any violations within the supply chain promptly to our company.
- Implement a system that makes violations of the code visible and provides anonymity and protection for whistleblowers

5. Collaboration & Communication

Successful collaboration is based on open and honest communication. Business partners are therefore encouraged to:

- Actively provide feedback on projects and work on suggestions for improvement
- Initiate meetings and workshops with BPD and other partners to share best practices.
- Resolve conflicts constructively and in a spirit of collaboration

6. Resources

Business partners can access the following resources:

- Während der sensiblen Zeiträume müssen die direkt oder indirekt am Entscheidungsprozess beteiligten Mitarbeitenden alle Geschenke und Zuwendungen, unabhängig von deren Höhe, ablehnen.

3.5 Geschäftsethik

BPD erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich verpflichten alle Gesetze, Normen und Vorschriften einzuhalten. Dies umfasst:

- Die Standards zum Schutz und zur Förderung des fairen Wettbewerbs.
- Das Ergreifen von Maßnahmen zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung in ihrem Einflussbereich.
- Die Einhaltung der Vorschriften über die Vertraulichkeit von Informationen, geistigen Eigentumsrechten und des Datenschutzes.

4. Compliance-Maßnahmen

Lieferanten müssen die folgenden Maßnahmen ergreifen, um die Einhaltung sicherzustellen:

- Die Einhaltung des Kodex durch ihre Zulieferer und Subunternehmer zu fördern und sicherzustellen, dass dieser Kodex durch diese gefördert und eingehalten wird
- Ein Überwachungssystem mit regelmäßigen Audits-/Compliance-Checks einzuführen, das es ermöglicht Risiken mit ökologischen, sozialen oder geschäftsethischen Auswirkungen in der Lieferkette offenzulegen und proaktiv steuern zu können.
- Überprüfen und aktualisieren Sie regelmäßig ihre Richtlinien und Praktiken.
- Schulung der Mitarbeiter und eigenen Geschäftspartner zu relevanten Richtlinien, Verfahren und diesem Kodex.
- Melden Sie etwaige Verstöße innerhalb der gesamten Lieferkette umgehend unserem Unternehmen.
- Ein System implementieren das Verstöße gegen den Kodex sichtbar macht und Anonymität und Schutz der Whistleblower bietet.

5. Zusammenarbeit & Kommunikation

Eine erfolgreiche Zusammenarbeit basiert auf offener und ehrlicher Kommunikation. Nachunternehmer werden daher ermutigt, zu:

- Aktiv Feedback zu geben und an Verbesserungsvorschlägen zu arbeiten.
- Meetings und Workshops mit BPD und anderen Geschäftspartnern zu initiieren um sich zu Best Practices auszutauschen.
- Konflikte konstruktiv und in einem Geist der Zusammenarbeit zu lösen.

- Our company's website for policy documents and guidelines.
- Contact our Compliance team for clarification or assistance.

7. Consequences

Failure to comply with this code of conduct may result in:

- Termination of the business partner relationship.
- Legal action if violations are severe or persistent.
- BPS's other rights under contracts with the Business Partner and/or other parties shall in no way be restricted or impaired thereby.

8. Auditing and Dispute Resolution

BPD reserves the right to conduct audits with or without the assistance of third parties. The business partner is obliged to provide BPD with appropriate support to enable, facilitate and ease such an audit. If disputes arise, we follow a fair and transparent resolution process.

9. General conditions

If this Code conflicts with the terms of a supplier contract with BPD and the contract terms are more restrictive than this Code, the Supplier must comply with the more restrictive contract term.

In the event of contradictions between the German and the English version the German version shall prevail.

6. Ressourcen

Geschäftspartner können auf die folgenden Ressourcen zugreifen:

- Die Website unseres Unternehmens für Richtliniendokumente und Richtlinien.
- Wenden Sie sich zur Klärung oder Unterstützung an unser Compliance-Team.

7. Konsequenzen

Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex kann zur Folge haben:

- Beendigung der Geschäftsbeziehung.
- Rechtliche Schritte bei schwerwiegenden oder anhaltenden Verstößen.

Die sonstigen Rechte von BPD aus den Verträgen mit dem Geschäftspartner und/oder anderen Parteien werden dadurch in keiner Weise eingeschränkt oder beeinträchtigt.

8. Prüfung und Streitbeilegung

BPD hält sich das Recht vor, mit oder ohne Unterstützung von Dritten Audits durchzuführen. Der Partner ist verpflichtet, BPD in angemessener Weise zu unterstützen, um ein solches Audit zu ermöglichen und zu erleichtern. Sollte es zu Streitigkeiten kommen, verfolgen wir einen fairen und transparenten Lösungsprozess.

9. Allgemeine Bedingungen

Wenn dieser Kodex im Widerspruch zu den Bedingungen eines Lieferantenvertrags mit BPD steht und die Vertragsbedingungen restriktiver sind als dieser Kodex, muss der Lieferant die restriktivere Vertragsbedingung einhalten.

Im Falle von Widersprüchen zwischen der deutschen und der englischen Version ist die deutsche Fassung maßgeblich.

....., den **.....**

.....

Rechtsverb. Unterschrift Bewerber / Firmenstempel