

ZUSCHLAGSKRITERIEN UND BEWERTUNG DER ANGEBOTE

Die Qualität des Angebots wird mit 30 % und der Preis mit 70 % gewichtet.

Kriterium	Unterkriterium	Gewichtung in %	Maximalpunktzahl
1. Qualität		30	300
	1.1 Qualität des Angebots	10	100
	1.2 Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept	20	200
2. Preis		70	700
3. Gesamtwertung		100	1000

1. Zuschlagskriterium Qualität

Die Bewertung der Angebote in dem Zuschlagskriterium Qualität erfolgt anhand der nachfolgend ausgeführten Unterkriterien.

1.1 Qualität des Angebots (10 %, maximal 100 Punkte)

Im Rahmen des Unterkriteriums „Qualität des Angebots“ wird bewertet, inwieweit das Angebot die ausgeschriebene Leistung inhaltlich schlüssig, plausibel, widerspruchsfrei und nachvollziehbar beschreibt. Maßgeblich ist, ob die Darstellung der angebotenen Leistung eine belastbare Beurteilung der fachlichen Qualität, der Umsetzbarkeit sowie der Nachvollziehbarkeit der angebotenen Vorgehensweise ermöglicht. Bewertet werden insbesondere die Nachvollziehbarkeit der Leistungsdarstellung, die Plausibilität der angebotenen Vorgehensweise sowie die Widerspruchsfreiheit und Umsetzbarkeit des Angebotsinhalts.

Bewertung	Punkteanteil	Beschreibung
100 %	100 Punkte	Das Angebot ist in jeder Hinsicht schlüssig, vollständig und sehr gut nachvollziehbar. Die angebotene Leistung ist klar, widerspruchsfrei und plausibel beschrieben. Die Darstellung der wesentlichen Inhalte ist logisch aufgebaut und lässt eine sichere Beurteilung der vorgesehenen Leistungserbringung zu. Das Angebot vermittelt insgesamt einen sehr überzeugenden Eindruck hinsichtlich fachlicher Qualität, Umsetzbarkeit und Nachvollziehbarkeit.
75 %	75 Punkte	Das Angebot ist überwiegend schlüssig und gut nachvollziehbar. Die angebotene Leistung ist im Wesentlichen plausibel und nachvollziehbar beschrieben. Die Darstellung ist weitgehend klar strukturiert; nur in einzelnen Punkten bestehen geringfügige Unschärfen oder kleinere Lücken.

		Insgesamt vermittelt das Angebot einen guten Eindruck hinsichtlich fachlicher Qualität und Umsetzbarkeit.
50 %	50 Punkte	Das Angebot ist im Grundsatz nachvollziehbar, weist jedoch mehrere kleinere Schwächen oder Unklarheiten auf. Die Beschreibung der angebotenen Leistung bleibt teilweise allgemein oder nicht durchgehend schlüssig. Die Darstellung erlaubt zwar eine grundsätzliche Beurteilung, lässt aber in mehreren Punkten Fragen offen. Insgesamt ist das Angebot fachlich ausreichend, jedoch nur eingeschränkt überzeugend.
25 %	25 Punkte	Das Angebot ist nur eingeschränkt nachvollziehbar und in wesentlichen Teilen wenig schlüssig. Die Beschreibung der angebotenen Leistung ist unvollständig, teilweise widersprüchlich oder nur oberflächlich. Die Darstellung lässt erhebliche Fragen zur Plausibilität und Umsetzbarkeit offen. Insgesamt vermittelt das Angebot nur einen schwachen fachlichen Eindruck.
0 %	0 Punkte	Das Angebot ist nicht bewertbar oder inhaltlich unzureichend. Die angebotene Leistung ist nicht oder nicht hinreichend nachvollziehbar beschrieben. Wesentliche Angaben fehlen oder sind widersprüchlich. Eine belastbare Beurteilung der Plausibilität und Umsetzbarkeit der angebotenen Leistung ist nicht möglich.

Hinweis: Die Bewertung erfolgt anhand der beschriebenen Stufen. Maßgeblich ist der Gesamteindruck im Hinblick auf die konkret benannten Bewertungsaspekte. Zwischenwerte sind zulässig, sofern diese vorab vorgesehen und einheitlich angewendet werden.

1.2 Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept (20 %, maximal 200 Punkte)

Im Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept ist darzustellen, wie die ausgeschriebene Leistung konkret, nachvollziehbar und ordnungsgemäß erbracht werden soll. Bewertet werden insbesondere die Schlüssigkeit der Ausführung, die Organisation und Einsatzplanung des vorgesehenen Personals, belastbare Vertretungs- und Ausfallregelungen, der Bezug der Personalqualifikation zu den vorgesehenen Aufgaben sowie die organisatorische Sicherstellung einer zuverlässigen und vertragsgerechten Leistungserbringung.

Bewertung	Punkteanteil	Beschreibung
100 %	200 Punkte	Das Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept ist in jeder Hinsicht schlüssig, vollständig und sehr gut nachvollziehbar. Die vorgesehene Leistungserbringung ist detailliert beschrieben und organisatorisch überzeugend dargestellt. Der Personaleinsatz ist bedarfsgerecht, realistisch und eindeutig zugeordnet. Qualifikation, Verfügbarkeit und Aufgabenverteilung des eingesetzten Personals sind klar erkennbar. Vertretungs- und Ausfallregelungen sind vollständig und belastbar dargestellt.

Bewertung	Punkteanteil	Beschreibung
		Insgesamt lässt das Konzept eine sehr hohe Ausführungsqualität und eine zuverlässige Leistungserbringung erwarten.
75 %	150 Punkte	<p>Das Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept ist überwiegend schlüssig und gut nachvollziehbar. Die Leistungserbringung sowie der vorgesehene Personaleinsatz sind im Wesentlichen plausibel und angemessen beschrieben. Qualifikation, Aufgabenverteilung und Verfügbarkeit des Personals sind weitgehend nachvollziehbar. Vertretungs- und Ausfallregelungen sind vorhanden, weisen jedoch kleinere Unschärfen oder geringfügige Lücken auf. Insgesamt lässt das Konzept eine gute und weitgehend zuverlässige Leistungserbringung erwarten.</p>
50 %	100 Punkte	<p>Das Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept ist im Grundsatz nachvollziehbar, weist jedoch mehrere inhaltliche oder strukturelle Schwächen auf. Die Beschreibung der Leistungserbringung und des Personaleinsatzes bleibt teilweise allgemein oder unvollständig. Aufgabenverteilung, Qualifikation oder Verfügbarkeit des Personals sind nicht durchgängig klar dargestellt. Vertretungs- und Ausfallregelungen sind nur teilweise erkennbar. Insgesamt erscheint die Leistungserbringung zwar grundsätzlich möglich, das Konzept bietet jedoch nur eine durchschnittliche Sicherheit für eine reibungslose Ausführung.</p>
25 %	50 Punkte	<p>Das Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept ist nur eingeschränkt nachvollziehbar und in wesentlichen Teilen unvollständig oder wenig schlüssig. Der vorgesehene Personaleinsatz ist nur teilweise plausibel dargestellt; Aufgaben, Verfügbarkeiten oder Qualifikationsbezüge bleiben weitgehend offen. Vertretungs- und Ausfallregelungen fehlen ganz oder sind nicht belastbar beschrieben. Insgesamt bestehen erhebliche Zweifel an der organisatorisch zuverlässigen und qualitätsgesicherten Leistungserbringung.</p>
0 %	0 Punkte	<p>Es liegt kein bewertbares Ausführungs- und Personaleinsatzkonzept vor oder das vorgelegte Konzept ist inhaltlich unzureichend. Die vorgesehene Leistungserbringung, der Personaleinsatz und die organisatorische Absicherung sind nicht nachvollziehbar beschrieben. Wesentliche Angaben zu Aufgabenverteilung, Verfügbarkeit, Qualifikation oder Vertretung fehlen. Das Konzept lässt keine verlässliche und ordnungsgemäße Ausführung der Leistung erwarten.</p>

Hinweis: Die Bewertung erfolgt anhand der beschriebenen Stufen. Maßgeblich ist der Gesamteindruck im Hinblick auf die konkret benannten Bewertungsaspekte. Zwischenwerte sind zulässig, sofern diese vorab vorgesehen und einheitlich angewendet werden.

2. Preisbewertung (70 %, maximal 700 Punkte)

Die Bewertung des Preises erfolgt auf Grundlage des Gesamtwertungspreises netto. Der Gesamtwertungspreis netto ist die Summe sämtlicher vom Bieter angebotenen Netto-Gesamtpreise der wertungsrelevanten Positionen des Leistungsverzeichnisses. Maßgeblich ist die im Leistungsverzeichnis ausgewiesene Summe netto der Zusammenstellung; die Umsatzsteuer bleibt unberücksichtigt.

Das Angebot mit dem niedrigsten Gesamtwertungspreis netto erhält 700 Punkte. Die Punktzahl der weiteren Angebote wird nach folgender Formel berechnet:

$$\text{Punktzahl Preis} = \frac{\text{niedrigster Gesamtwertungspreis netto}}{\text{Gesamtwertungspreis netto des jeweiligen Angebots}} \times 700$$

Für die Preiswertung werden ausschließlich die wertungsrelevanten Positionen des Leistungsverzeichnisses berücksichtigt. Soweit im Leistungsverzeichnis keine gesonderte abweichende Regelung getroffen ist, bildet die Summe netto der Zusammenstellung die Grundlage der Preiswertung.